



# **Comune di Santa Maria a Monte**

## **Provincia di Pisa**

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI RELATIVI AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL TRIENNIO 2023/2025**

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i., i contratti integrativi devono essere corredati da una relazione tecnico – finanziaria e da una relazione illustrativa, predisposte sulla base di schema tipo approvato dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica.

In data 19/07/2012 con Circolare n. 25 il Mef, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto gli schemi di Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, evidenziano che per la contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo di Controllo interno ai sensi dell'art. 40 – bis. Comma 1, del D. Lgs. 165/2001 s.m.i.

Con Determinazione n. \_\_\_/2023 il Responsabile del Settore n. 2 economico – finanziario, risorse umane e demografici ha costituito in via definitiva il Fondo delle risorse decentrate 2023 sulla base dell'attuale normativa.

**COMUNE DI SANTA MARIA A MONTE**  
**(Provincia di Pisa)**

**Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2023/2025**

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2023/2025 ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>06/12/2023</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>2023/2025</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale dell'Ente Componenti: Responsabile settore finanziario e Vice Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie dell'accordo: CISL-FP E RSU Aziendali
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente del Comune di Santa Maria a Monte
<b>Materie trattate dall'Accordo di contratto collettivo decentrato integrativo economico</b>	Istituti contrattuali previsti dal CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16 Novembre 2022
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Nessun rilievo
	Delibera C.C. n. 14 del 16.2.2023 ad oggetto "Approvazione Bilancio 2023-2025 ed allegati". Delibera G.C. n. 33 del 21.02.2023 ad oggetto "Piano esecutivo di gestione 2023-2025 - Assegnazione risorse finanziarie" Delibera G.C. n. 34 del 21.02.2023 ad oggetto "Piano dettagliato degli obiettivi anno 2023".
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 comma 8 lettera a) del dlgs 33/2013 s.m.i.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 s.m.i. per quanto di competenza.
<b>Eventuali osservazioni</b> =====	

**Modulo 2 - Illustrazione dell' Accordo economico attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.**

**Modalità di utilizzo delle risorse accessorie**

**Risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali**

**A) - ILLUSTRAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL TRIENNIO 2023/2025**

In data 16 Novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL per le Funzioni Locali per il triennio 2019 - 2021. L'art. 79 del suddetto contratto ha previsto che lo stesso sia costituito secondo le modalità on esso riportate.

Le risorse finanziarie così determinate vengono ripartite, nel rispetto della disciplina dell'art. 80 del CCNL 16 Novembre 2022.

**1. CRITERI GENERALI RELATIVI AI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE  
CRITERI GENERALI DELLE METODOLOGIE DI VALUTAZIONE**

**CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AD EROGARE LA PERFORMANCE**

Sono premiate la capacità di attuare programmi, di conseguire risultati, di proporre soluzioni innovative e di contribuire alla realizzazione di miglioramenti gestionali finalizzati ad una maggiore efficacia e qualità dei servizi erogati ai cittadini.

Il superamento di modalità di lavoro impostate su competenze specifiche dei singoli è l'obiettivo da perseguire in favore di modalità finalizzate all'ottenimento di risultati ed al conseguimento di obiettivi preventivamente assegnati ai dipendenti.

Il sistema di valutazione delle prestazioni dovrà avere quale finalità principale quella di strumento di miglioramento gestionale e dovrà assumere sempre maggiore rilevanza nell'Ente.

I comportamenti di disponibilità all'assunzione di responsabilità, di disponibilità al cambiamento, di flessibilità alle mansioni da svolgere, l'attitudine a lavorare in gruppo, la disponibilità a collaborare all'interno della struttura di appartenenza e con le altre entità organizzative dell'Ente, la disponibilità nei confronti dell'utenza, hanno una valenza rilevante ai fini delle valutazioni.

Il sistema degli incentivi monetari di Ente ed il conseguente utilizzo della quota di fondo prevista dal CCNL si articola nelle seguenti categorie fondamentali di premi:

- a) un premio collegato al conseguimento dei risultati aggregati di settore e di servizio e/o al grado di soddisfacimento dell'utenza nonché alla valutazione delle prestazioni individuali, al quale possono accedere tutti i dipendenti;
- b) un premio di progetto, riservato a dipendenti coinvolti in un numero limitato di progetti, di rilievo strategico e generale per l'ente, specificamente individuati dalla Giunta e collegati alla realizzazione di obiettivi prioritari dell'amministrazione e per i quali opererà il corrispondente incremento del fondo di parte variabile.

Il riparto di cui al precedente punto lett. a) è effettuato utilizzando il sistema di valutazione adottato con deliberazione di G.M. n. 95 del 28/07/2011.

**2) FATTISPECIE, CRITERI, VALORI E PROCEDURE PER L'INDIVIDUAZIONE E LA CORRESPONSIONE DEI COMPENSI RELATIVI ALLE FINALITÀ PREVISTE NELL'ART. 84 BIS DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022**

Ai sensi degli Artt. 30, 84, 84 Bis, 97 e 100 del CCNL Funzioni Locali 16 Novembre 2022 si farà fronte all'erogazione delle seguenti indennità:

**a) Indennità di turno**

Le procedure per l'individuazione e la corresponsione dell'indennità sono previste all'Art. 16 del CCI oggetto della presente relazione.

**b) Indennità condizioni lavoro**

Le procedure per l'individuazione e la corresponsione dell'indennità sono previste all'Art. 34 del CCI oggetto della presente relazione.

**c) Compenso per esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità:**

Le procedure per l'individuazione e la corresponsione dell'indennità sono previste all'Art. 35 del CCI oggetto della presente relazione.

**d) Indennità di funzione**

Le procedure per l'individuazione e la corresponsione dell'indennità sono previste all'Art. 37 del CCI oggetto della presente relazione.

**e) Indennità di servizio esterno**

Le procedure per l'individuazione e la corresponsione dell'indennità sono previste all'Art. 38 del CCI oggetto della presente relazione.

### 3) ALTRE FORME DI INCENTIVAZIONE

Viene confermata la disciplina già determinata in relazione agli incentivi che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazione o di risultato del personale, e in particolare, ma non in senso esclusivo, agli incentivi ex legge n. 109/1994 (progettazione e pianificazione), agli incentivi per i condoni edilizi, nonché agli incentivi per il recupero dell'evasione ICI/IMU.

#### **B) - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<b><u>Risorse destinate agli istituti di cui all'Art. 80, comma 1 CCNL FL 2019/2021</u></b>	<b>Parziali</b>	<b>Totali</b>
Progressioni economiche orizzontali 2023		€ 76.828,67
Progressioni orizzontali assegnate nel 2023		€ 10.124,27
Indennità di comparto		€ 26.747,47
Indennità personale educativo asili nido		€ 1.921,20
Oneri di riclassificazione VV.UU.		€ 914,46
<b><u>Risorse destinate agli istituti di cui all'Art. 80, comma 2 CCNL FL 2019/2021</u></b>		
Performance 2023		€ 48.784,78
Indennità condizioni di lavoro		€ 3.050,00
Indennità di turno		€ 5.809,79
Indennità servizio esterno		€ 2.000,00
Indennità di reperibilità		€ 4.650,00
Maggiorazioni festive		€ 500,00
Compensi per specifiche responsabilità e indennità di funzione		€ 9.100,00
Compensi previsti per specifiche disposizioni di legge: a) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa a IMU b) incentivi per funzioni tecniche	IMU € 9.612,25 Progettazione € 7.971,53 ISTAT € 2.544,54	€ 20.128,32
<b>Totale</b>		<b>€ 210.558,96</b>

Nota:

- le somme indicate sono soggette a variazioni per i rispettivi istituti a consuntivo liquidazioni competenze 2023
- gli articoli indicati fra parentesi sono riferiti al CCNL Funzioni Locali.

#### **C) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

#### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 197 del 23/12/2010) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 95 del 25/07/2011).

#### **E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Il contratto collettivo integrativo per il triennio 2023/2025 prevede una somma pari a complessive Euro 10.124,27 per il riconoscimento delle progressioni economiche all'interno delle Aree per l'anno 2023 secondo le modalità ed i criteri per l'assegnazione di cui agli Artt. 10 e 11 della stessa preintesa.

## **F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2023/2025, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

I risultati attesi sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (PIAO) al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza offerti al cittadino.

### **Relazione Tecnico Finanziaria**

#### ***Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa***

Il fondo destinato alla contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato in via definitiva con **Determinazioni n. \_\_\_\_/2023** nei seguenti importi, al lordo delle decurtazioni di cui alla Sezione III:

Descrizione	
Risorse stabili	€ 175.778,35
Risorse variabili	€ 34.780,61
<b>Totale fondo risorse decentrate 2023</b>	<b>€ 210.558,96</b>

#### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

##### **Risorse storiche consolidate**

L'importo unico consolidato del Fondo destinato alla contrattazione integrativa per l'anno 2023 è stato costituito ai sensi del vigente CCNL Funzioni Locali e **quantificata in € 174.177,95.**

##### **Incrementi esplicitamente quantificati ai sensi del CCNL 16 Novembre 2022**

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Incremento € 83,20 per n. 66 unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 (ex art. 67, comma 2, lett. a)	€ 5.491,20
Differenziale incrementi economici (ex art. 67, comma 2, lett. b)	€ 338,76
Importo RIA ed assegni "ad personam" personale cessato dal 1/01/2018 al 31/12/2022 (ex art. 67, comma 2, lett. c)	€ 5.260,58
Incremento € 84,50 per n. 58 unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018	€ 4.901,00
Differenziale incrementi economici CCNL 2019/2021	€ 3.366,35
Differenziale categoria B1/B3 (dal 1/04/2023)	€ 5.905,73
<b>Totale incrementi fissi</b>	<b>€ 25.263,62</b>

All'importo complessivo del Fondo risorse decentrate parte fissa 2023 pari ad € 199.441,57, come esplicitato nella somma dei punti precedenti importo unico consolidato più incrementi fissi, è stata applicata la riduzione di cui al D.L. 78/2010 s.m.i. di € 23.663,22 per arrivare alla somma finale delle **Risorse fisse 2023 di € 175.778,35**, come indicato alla successiva Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo.

#### **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
<b>Art. 79, comma 1, lett. b) e comma 5</b> Incremento € 84,50 per n. 58 unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 – annualità 2021 e 2022 (€ 4.901,00 annue)	€ 9.802,00
<b>Art. 79, comma 2, lett. a):</b> a) - Incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'IMU	€ 9.612,25
b) - Incentivi per funzioni tecniche	€ 7.971,53
c) - Incentivi rilevazioni ISTAT	€ 2.544,54

<b>Art. 79, comma 2, lett. b)</b> Risorse integrative 1,2% Monte salari 1997	€ 2.500,00
<b>Art. 79, comma 3</b> Incremento 0,22% Monte salari anno 2018	€ 2.350,29
<b>Totale risorse variabili 2023</b>	<b>€ 34.780,61</b>

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€ 19.189,60
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€ 4.473,62
<b>Totale riduzioni 2022</b>	<b>€ 23.663,22</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 175.778,35
Risorse variabili	€ 34.780,61
<b>Totale Fondo risorse decentrate 2023</b>	<b>€ 210.558,96</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

### *Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dall'accordo economico sottoposto a certificazione

Sono ricomprese nell' accordo economico 2023 somme non soggette a contrattazione annuale in quanto derivanti da specifiche normative per totali € 109.739,55 relative a:

Descrizione
Indennità di comparto
Progressioni economiche all'interno delle Aree
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)
Altro oneri riclassificazione VV.UU

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2023/2025

Vengono regolate dal CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 vigenti e ripartite come indicato nell'accordo economico 2023, somme per complessivi € 104.147,16, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 5.809,79
Indennità di rischio	€ 1.850,00
Progressioni tra le Aree 2023	€ 10.124,27
Indennità di reperibilità	€ 4.650,00
Indennità di maneggio valori	€ 1.200,00
Indennità specifiche responsabilità e indennità di funzione	€ 9.100,00
Compensi previsti per specifiche disposizioni di legge	€ 20.128,32
Performance	€ 48.784,78
Maggiorazione festiva	€ 500,00
Indennità servizio esterno	€ 2.000,00

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dall'accordo economico 2023 derivante dal CCI 2023/2025	€ 106.411,80
Somme regolate dall'accordo economico derivante dal CCI 2023/2025	€ 104.147,16
<b>Totale Fondo 2023</b>	<b>€ 210.558,96</b>

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

##### a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 175.778,35, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 116.536,07. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

##### b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL Funzioni Locali 16/11/2022.

##### c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Il Contratto Collettivo Integrativo triennio 2023/2025 prevede una somma di € 10.124,27 da destinare al riconoscimento delle progressioni all'interno delle Aree per lo stesso anno secondo i criteri e le modalità indicate nell'Art. 10 e 11 dello stesso CCI 2023/2025.

#### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente in termini assoluti nelle more della pubblicazione del DPCM attuativo del D.L. 34/2019 s.m.i.**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2022	Anno 2023
Risorse stabili	152.090,24	161.561,59	175.778,35
Risorse variabili	41.322,59	16.721,30	34.780,61
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>193.412,83</b>	<b>178.282,89</b>	<b>210.558,96</b>
A detrarre incentivi progettazione	9.820,57	6.819,86	7.971,53
A detrarre risparmi AP	3.845,33	-	-
A detrarre incentivi IMU	-	9.106,41	9.612,25
Compensi ISTAT	-	-	2.544,54
A detrarre incrementi contrattuali	-	5.491,20	29.805,04
A detrarre iny. 0,22%	-	338,76	2.350,29
<b>Totale</b>	<b>179.746,93</b>	<b>156.526,66</b>	<b>158.275,31</b>

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo risorse decentrate sono imputate a capitoli di bilancio di competenza, quindi la verifica tra sistema contabile e dati di utilizzo del fondo è costante.

##### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa per l'anno 2023 rispetto a quello dell'anno 2016 e 2022, in termini assoluti ,risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo risorse decentrate 2023, come quantificato ed indicato nei precedenti paragrafi, è impegnato ai vari capitoli del bilancio.

Santa Maria a Monte, li \_\_\_\_\_

Il Responsabile  
del Settore economico – finanziario  
risorse umane e demografici  
(Rag. Simonetta BANTI)

---