



Comune di Santa Maria a Monte

Provincia di Pisa

OGGETTO

Contratto Collettivo Integrativo 2023/2025 Relazione Tecnica

ILLUSTRAZIONE ASPETTI PROCEDURALI

Data di Sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo 2023/2025 – 06/12/2023

Periodo Temporale di vigenza: 2023/2025

Composizione Delegazione Trattante:

Parte Pubblica:

- Dott. MEO Andrea Segretario Generale (Presidente)
- Dott.ssa Erika Biasci – Responsabile del Settore 1 – Giuridico – Amministrativo - Servizi al cittadino

Organizzazioni Sindacali Ammesse alla contrattazione:

FP CGIL
CISL FP
UIL FPL
RSU Aziendale

Organizzazioni Sindacali Firmatarie:

RSU Aziendale:

- Bracci Elena
- Guerrieri Giampaolo
- Mattiacci Daniela

Rappresentanti provinciali:

- Ferrante Cinzia
- Ciampi Maria Angela

Soggetti destinatari:

Dipendenti del Comune di Santa Maria a Monte

Materie trattate: Si rimanda a quanto stabilito nel Contratto Collettivo Integrativo 2023/2025 ed a quanto maggiormente dettagliato nella RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI RELATIVI AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2023/2025.

Il Revisore Unico ha espresso in data 20/11/2023 parere favorevole alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2023/2025 dando atto della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e certificando gli oneri che ne derivano.

Richiamate:

- Delibera C.C. n. 14 del 16.2.2023 ad oggetto “Approvazione Bilancio 2023-2025 ed allegati”.
- Delibera G.C. n. 33 del 21.02.2023 ad oggetto “Piano esecutivo di gestione 2023- 2025 - Assegnazione risorse finanziarie”

- Delibera G.C. n. 34 del 21.02.2023 ad oggetto "Piano dettagliato degli obiettivi anno 2023"
- Delibera G.C. n. 132 del 22.11.2023 ad oggetto "CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo per il triennio 2023/2025".

Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione previsti al D.Lgs 150/2009 s.m.i. A tal fine sul sito dell'ente sono stati inseriti i contratti decentrati, le schede del conto annuale ed i curricula dei Responsabili di Settore nonché i tassi di assenza dei dipendenti suddivisi per settore di appartenenza.

ILLUSTRAZIONE ARTICOLATO DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL TRIENNIO 2023/2025

Art 1) Il Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2023/2025 è stata formulato nel rispetto di quanto previsto dalla vigente normativa in materia e tenuto conto dei nuovi istituti previsti dal CCNL EE.LL. sottoscritto in data 16 Novembre 2022 per il periodo 2019 – 2021 e precedenti per le parti ancora vigenti.

Art. 2) Nel rispetto delle indicazioni dell'ARAN e di quanto esplicitato nel CCNL EE.LL. sottoscritto in data 16 Novembre 2022 per il periodo 2019 – 2021 e del CCI 2023/2025 oggetto della presente relazione, la ripartizione delle risorse economiche è annuale. Per quello che riguarda anno 2023 le risorse sono state quantificate in via definitiva con Determinazione n. 260 del 5/12/2023 dalla Responsabile del Settore finanziario per complessive € 210.558,96.

Art. 3) Si specifica che la ripartizione delle risorse decentrate 2023 rispetta le disposizioni contenute nei CCNL EE.LL. ad oggi vigenti e nel Contratto Collettivo Integrativo 2023/2025 sottoscritto in data 06 Dicembre 2023.

QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO

FONDO RISORSE DECENTRATE 2023 - RIPARTIZIONE

Risorse destinate agli istituti di cui all'Art. 80, comma 1 CCNL FL 2019/2021	Parziali	Totali
Progressioni economiche orizzontali 2023		€ 76.828,67
Progressioni orizzontali assegnate nel 2023		€ 10.124,27
Indennità di comparto		€ 26.747,47
Indennità personale educativo asili nido		€ 1.921,20
Oneri di riclassificazione VV.UU.		€ 914,46
Risorse destinate agli istituti di cui all'Art. 80, comma 2 CCNL FL 2019/2021		
Performance 2023		€ 48.784,78
Indennità condizioni di lavoro		€ 3.050,00
Indennità di turno		€ 5.809,79
Indennità servizio esterno		€ 2.000,00
Indennità di reperibilità		€ 4.650,00
Maggiorazioni festive		€ 500,00
Compensi per specifiche responsabilità e indennità di funzione		€ 9.100,00
Compensi previsti per specifiche disposizioni di legge:		€ 20.128,32
a) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa a IMU	IMU € 9.612,25	
b) incentivi per funzioni tecniche	Progettazione € 7.971,53 ISTAT € 2.544,54	
Totale		€ 210.558,96

Nota:

- le somme indicate sono soggette a variazioni per i rispettivi istituti a consuntivo liquidazioni competenze 2023
- gli articoli indicati fra parentesi sono riferiti al CCNL EE.LL.

ATTESTAZIONI

Si attesta la coerenza della ripartizione delle risorse decentrate 2022 fino ad oggi costituite con le norme contrattuali nazionali e nel rispetto della normativa vigente in materia.

RISULTATI ATTESI

Dalla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo 2023/2025 si attende un incremento della produttività del personale coinvolto.

Santa Maria a Monte, 06/12/2023

Il Segretario Comunale
(Dott. Andrea MEO)