



# Comune di Santa Maria a Monte

## Provincia di Pisa

SETTORE 2 - ECONOMICO-FINANZIARIO E RISORSE UMANE

**Determinazione n° 130 del 23/12/2020**

**OGGETTO: FONDO RISORSE DECENTRATE 2020. COSTITUZIONE DEFINITIVA.**

**RESPONSABILE DEL SETTORE**

**SERVIZIO PERSONALE**

**Decisione:**

Il Responsabile del Settore 2 Economico – finanziario, risorse umane e politiche comunitarie visti:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 24 Maggio 2019;
- la propria Determinazione n. 3 del 14/01/2020 con la quale è stato costituito provvisoriamente il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020;
- la Determinazione n. 136/2019 con la quale è stata disposta la liquidazione degli incentivi di cui agli Artt. 92 – 93 del D.Lgs. 163/2006 per lavori pubblici per Euro 6.440,17 (al netto di oneri riflessi e IRAP a carico Ente);
- la Determinazione n. 15/2020 con la quale sono stati liquidati i compensi al personale dipendente per la riscossione ICI 2019 per € 5.446,93 (al netto di oneri riflessi e IRAP a carico Ente e della quota del Responsabile del Settore n. 2);
- le Deliberazioni Giunta Comunale n. 105/2020 con la quale sono stati approvati i progetti dei servizi e disposte le integrazioni di parte variabile del Fondo risorse decentrate 2020 ai sensi dell'Art. 67, comma 5, del CCNL EE. LL. 21 Maggio 2018 per Euro 4.450,00;

**Provvede:**

- a) a costituire, in via definitiva, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 secondo le linee, i criteri ed i limiti di massima come da prospetto "Fondo risorse decentrate anno 2020", allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, allegato "A";
- b) a dare atto che l'importo del trattamento accessorio del personale dipendente è contenuto entro i limiti di legge;
- c) dare atto che nel limite di cui al punto precedente non sono ricompresi gli incentivi di cui al D.lgs. 163/2006 Art. 92 e 93 come da giurisprudenza ormai consolidata;

**Motivazione:**

- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. 150/2009 s.m.i., - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle

disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché degli eventuali nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane (Fondo per le risorse decentrate) sono attualmente regolate dall'articolo 67 del CCNL 21 maggio 2018 che suddivide tali risorse in:
  1. risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
  2. risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- le risorse stabili sono state costituite secondo le nuove disposizioni contrattuali
- le risorse variabili sono state integrate con gli atti in premessa richiamati come dettagliatamente indicato nell'Allegato A e indicato in premessa.

**Evidenziato che:**

- continua ad operare la decurtazione del fondo per un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014 ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010;
- sono stati rispettati tutti i vincoli di finanza pubblica;
- è stato rispettato il limite del trattamento accessorio del personale dipendente per l'anno 2020, contenuto nei limiti di legge.

**Procede** a dare atto che le relative risorse sono state imputate nell'esercizio 2020 come segue:

- per quanto alle voce di indennità di comparto progressione economica, oneri VV.UU e indennità educatrici nido, incentivi per recupero evasione ICI cumulativamente agli oneri stipendiali del personale, sui rispettivi capitoli;
- relativamente agli incentivi per le progettazioni interne sui capitoli relativi alla spesa in conto capitale;
- quanto alla restante somma, al Cap. 603 codice 01.01.01.01.004 del Bilancio di previsione 2020 – 2021 - 2022, annualità 2020, come indicato nella successiva tabella impegni, oltre che ai capitoli 610 e 636 per gli oneri previdenziali e per l'Irap;

**Adempimenti a cura dell'ente pubblico:**

La ragioneria effettuerà la registrazione dei movimenti contabili e rilascerà il visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria.

Inviare copia della presente determinazione alle rappresentanze sindacali.

**Segnalazioni particolari:**

L'atto diverrà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria.

Contro il presente atto è ammesso il ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR) nei termini stabiliti dalla Legge.

I dati personali contenuti nel presente atto sono trattati ai sensi del Codice in materia di protezione dei dati personali.

**Riferimenti normativi:**

**A) GENERALI:**

- D. Lgs. 267/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" s.m.i.;
- Art. 107 del D.Lgs. 267/2000, che ribadisce l'attribuzione agli organi politici dei poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo e ai dirigenti quello della gestione amministrativa, finanziaria e tecnica amministrativa mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo s.m.i.;
- D. Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" s.m.i.;
- Legge 6 dicembre 1971, n. 1034. Istituzione dei tribunali amministrativi regionali, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale 13 dicembre 1971, n. 314 s.m.i.

- il CCNL EE.LL. 21 Maggio 2018.

**B) SPECIFICI:**

- Statuto del Comune di Santa Maria a Monte;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 24 Maggio 2019;
- Decreto del Sindaco del Comune di Santa Maria a Monte n. 18/2020 con il quale è stato prorogato l'incarico di Responsabile del Settore n. 2 Economico – finanziario, risorse umane e politiche comunitarie
- Delibera C.C. n. 10 del 11/02/2020, esecutiva, ad oggetto “Approvazione Bilancio 2020-2022 ed allegati”
- Delibera G.C. n. 37 del 27/02/2020, esecutiva, ad oggetto “Piano esecutivo di gestione 2020/2022. Assegnazione risorse finanziarie” s.m.i.

Delibera G.C. n. 38 del 27/02/2020, esecutiva, ad oggetto “Piano dettagliato degli obiettivi 2020” s.m.i.

**ADEMPIMENTI A CURA DELL'ENTE**

L'atto sarà trasmesso dal servizio proponente:

al Servizio Finanza e Bilancio che provvederà alla registrazione dei movimenti contabili e all'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria e per la conseguente efficacia dell'atto.

Il presente atto sarà trasmesso ai seguenti uffici:

**TABELLA IMPEGNI**

Esercizio	Codice	Capitolo	Desc. Capitolo	Impegno	SUB-Impegno	Importo

**TABELLA ACCERTAMENTI**

ANNO	CODICE	RISORSA	ACCERTAMENTO	IMPORTO

La determina è da considerarsi esecutiva alla presenza dell'allegata attestazione di copertura finanziaria.

**INFORMAZIONI GENERALI**

Il diritto di accesso agli atti può essere esercitato rivolgendosi all'Ufficio Segreteria Generale del

Settore Affari Generali  
Telefono: 0587-261643  
Email: [segreteriagenerale@comune.santamariaamonte.pi.it](mailto:segreteriagenerale@comune.santamariaamonte.pi.it)

Responsabile del procedimento

IL RESPONSABILE  
SETTORE 2 - ECONOMICO-FINANZIARIO E  
RISORSE UMANE  
BANTI SIMONETTA / ArubaPEC S.p.A.