



Comune di Santa Maria a Monte
Provincia di Pisa

Avviso esplorativo di mobilità volontaria per la copertura di n. 2 posti vacanti a tempo pieno e indeterminato nell'Area degli Istruttori profilo professionale Istruttore tecnico, ai sensi dell' art. 30 D.lgs. 165/2001 s.m.i. - Settore n. 3 - Ufficio Tecnico – SUAP – Protezione Civile

**Il Responsabile del Settore economico - finanziario
risorse umane e demografici**

Visti:

- l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 s.m.i. che disciplina il passaggio diretto di lavoratori tra pubbliche amministrazioni;
- la Deliberazione della Giunta n. 36 del 26/03/2026 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021, s.m.i.;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi
- il Regolamento per l'accesso al pubblico impiego.

Ritenuto di procedere all'avvio di una procedura esplorativa, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 s.m.i., per l'eventuale copertura, tramite mobilità, di due posti a tempo pieno e indeterminato nell'Area degli Istruttori, profilo professionale Istruttore Tecnico presso il Settore n. 3 Ufficio tecnico – SUAP – Protezione civile.

Richiamata la propria Determinazione n. 218 del 08/04/2026, con la quale è stata avviata la procedura di mobilità per la selezione del personale di cui sopra, con contestuale approvazione del presente avviso.

Rilevato che l'eventuale ed effettiva assunzione derivante dagli esiti della presente procedura selettiva è subordinata al rispetto della normativa e dei vincoli finanziari e contabili in materia di assunzione presso le amministrazioni pubbliche, ed in particolare negli Enti locali;

Vista

RENDE NOTO QUANTO SEGUE

Art. 1

Posti disponibili

Il Comune di Santa Maria a Monte intende verificare l'eventuale disponibilità di personale dipendente a tempo pieno e indeterminato, interessato al trasferimento presso questo Ente, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165 s.m.i., per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato:

- ***Istruttore Tecnico, Area Istruttori CCNL Comparto Funzioni Locali – Ufficio Edilizia privata***
- ***Istruttore Tecnico, Area Istruttori CCNL Comparto Funzioni Locali – Ufficio tecnico.***

L'Amministrazione si riserva di esercitare la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati nonché di annullare, modificare o revocare il presente avviso e di prorogare o di riaprire i termini per la presentazione delle domande di partecipazione.

Le Pubbliche Amministrazioni di appartenenza devono comunque essere soggette agli stessi vincoli assunzionali applicabili al Comune di Santa Maria a Monte stabiliti dalle normative di legge vigenti in materia.

Art. 2

Requisiti per l'ammissione

Per essere ammessi alla procedura di mobilità volontaria esterna si richiede il possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, presso Amministrazioni del Comparto Funzioni Locali, con inquadramento nell'Area degli Istruttori, profilo professionale Istruttore tecnico o equivalente, oppure essere in servizio presso altre Pubbliche Amministrazioni con inquadramento corrispondente all'Area degli Istruttori e profilo riconducibile a quello di Istruttore Tecnico, secondo i criteri e le tabelle di equiparazione di cui al DPCM 26/06/2015 s.m.i.;
2. non aver riportato condanne penali impeditive ai sensi dell'articolo 2, comma 2, del DM 14 ottobre 2021 e non avere procedimenti penali in corso;
3. possedere l'idoneità fisica all'impiego e alle mansioni del profilo professionale del posto oggetto della presente procedura di mobilità;
4. non essere sottoposto a procedimenti disciplinari in ordine ai quali sia stata irrogata una sanzione che prevede la sospensione dal servizio superiore a dieci giorni nell'ultimo triennio antecedente alla data di pubblicazione dell'avviso;
5. non avere procedimenti disciplinari pendenti;
6. non avere in corso contenziosi in materia di inquadramento professionale.

I prescritti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura di mobilità e alla data di stipula del contratto individuale di lavoro.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura selettiva o la decadenza dall'assunzione.

Art. 3

Modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla presente procedura potrà essere presentata, esclusivamente, tramite il portale del lavoro pubblico InPA, raggiungibile al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/>, compilando gli appositi moduli.

La scadenza per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura è fissata in 30 giorni decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione sul portale del lavoro pubblico InPA.

La modalità di iscrizione descritta all'Art. 3 è esclusiva; ne consegue che non si riterranno validamente presentate, con conseguente automatica non ammissione alla selezione senza ulteriori comunicazioni al candidato, domande di partecipazione che dovessero pervenire attraverso qualsiasi diverso strumento, quale consegna a mano o tramite corriere, raccomandata con avviso di ricevimento, fax, PEC.

Art. 4

Comunicazioni ai candidati

Tutte le comunicazioni ai candidati successive alla pubblicazione del presente avviso di mobilità saranno pubblicate sul Portale InPA, e sul sito istituzionale nella sezione

Amministrazione trasparente/Bandi di concorso, con valore legale di notifica ai candidati a tutti gli effetti di legge.

**Art. 5
Modalità di selezione**

La valutazione dei candidati sarà effettuata dalla Commissione tenendo conto dei seguenti criteri in ordine di priorità:

- competenze possedute dal candidato con riguardo alla preparazione professionale, al grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro, alla conoscenza di tecniche di lavoro e procedure necessarie all'esecuzione del lavoro, alla capacità di individuare soluzioni innovative rispetto alle attività connesse al posto da ricoprire;
- predisposizione e attitudine allo svolgimento delle mansioni richieste, anche con riferimento alle capacità relazionali e organizzative;
- eventuali titoli professionali o di studio pertinenti al posto da ricoprire;
- eventuali altri titoli ritenuti utili al posto da ricoprire;
- motivazioni della domanda di trasferimento.

La mancata presentazione al colloquio comporta l'esclusione dalla selezione.

Il colloquio viene effettuato anche nel caso in cui vi sia una sola candidatura.

L'elenco degli ammessi alla procedura, la data, l'ora ed il luogo del colloquio nonchè l'esito della procedura di mobilità saranno comunicati agli interessati come previsto dal precedente Art. 4.

**Art. 6
Assunzione in servizio**

Individuati i candidati idonei a ricoprire i posti, e nel caso in cui l'Amministrazione Comunale di Santa Maria a Monte decida di procedere con la mobilità ricorrendone i presupposti legali ed economici, l'Ufficio risorse umane richiederà, il nulla-osta definitivo al trasferimento all'Ente di appartenenza, fissando un termine entro il quale lo stesso deve pervenire.

Trascorso tale termine senza che venga prodotto il necessario nulla-osta, o non raggiunta un'intesa in ordine alla decorrenza del trasferimento stesso, è facoltà dell'Amministrazione di Santa Maria a Monte decidere di non dar corso alla mobilità o individuare altri candidati idonei tra coloro che hanno presentato domanda.

Il personale trasferito conserva la posizione giuridica ed economica acquisita all'atto del trasferimento, ivi compresa l'anzianità maturata.

**Art. 7
Trattamento dati personali**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali), si informano gli interessati che i dati personali, compresi i dati sensibili o particolari e quelli relativi a condanne penali o reati (dati giudiziari), sono trattati dal Comune di Santa Maria a Monte in qualità di Titolare del Trattamento, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro per il Comparto Funzioni Locali.

Il trattamento dei dati forniti direttamente dagli interessati o comunque acquisiti per le suddette finalità, è effettuato presso il Comune di Santa Maria a Monte anche con l'utilizzo di procedure informatizzate da persone autorizzate e tenute alla riservatezza. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Santa Maria a Monte con sede in Piazza Vittoria, n. 47, 56020 Santa Maria a Monte (PI); Responsabile del trattamento dei dati è la Responsabile del Settore economico – finanziario, risorse umane e demografici Rag. Simonetta BANTI email –s.banti@comune.santamariaamonte.pi.it tel. 0587/261607.

Le informazioni saranno trattate dal personale delle Pubbliche Amministrazioni coinvolte nel procedimento, dai membri della Commissione e da eventuali soggetti esterni coinvolti, in conformità al D.Lgs. n. 196/2003 s.m.i. ed al Regolamento U.E. n. 2016/679 s.m.i.

I dati comunicati potranno essere messi in raffronto con quelli delle amministrazioni certificanti ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 s.m.i. e comunicati a Enti, associazioni, istituzioni, soggetti anche privati coerentemente con le finalità del Titolare. I dati personali saranno conservati per tutto il tempo necessario in cui il procedimento può produrre effetti ed in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, e diffusi con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, quando tali operazioni siano previste da disposizioni di legge o di regolamento. In particolare, i provvedimenti approvati dagli organi competenti in esito alla selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito istituzionale del Comune di Santa Maria a Monte nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall' Art. 15 e ss. del GDPR ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione del trattamento, l'aggiornamento, se incompleti o erronei, e la cancellazione se ne sussistono i presupposti, nonché di opporsi al loro trattamento.

Art. 8 Informazioni

Per eventuali chiarimenti e informazioni, potrà essere contattato l'Ufficio risorse umane in orario di ufficio dal Lunedì al Venerdì 9,00 – 13,00 e Martedì e Giovedì dalle 9,00 alle 16,00 (0587 261657).

Art. 9 Disposizioni finali

L' Amministrazione comunale si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente Avviso qualora ne ravvisi l'opportunità.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio del Comune ed è disponibile sul sito internet istituzionale del Comune di Santa Maria a Monte nella Sezione "Amministrazione trasparente/Bandi di concorso" oltre al Portale InPA_

Santa Maria a Monte, lì 08/04/2026

La Responsabile
del Settore economico – finanziario
risorse umane
e demografici
F.to Rag. Simonetta BANTI