



**Comune di Santa Maria a Monte**  
Provincia di Pisa

**AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30  
DEL D.LGS. 165/2001 S.M.I.**

**per la copertura di un posto vacante a tempo indeterminato e pieno  
Area Istruttori – Profilo professionale Istruttore di vigilanza  
Settore n. 4 Polizia municipale e sicurezza urbana**

**La Responsabile del Settore Economico finanziario Risorse umane  
e Demografici**

**Visti:**

- l'art. 30, comma 1 D.Lgs. 165/2001 s.m.i.
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi
- il Regolamento per l'accesso al pubblico impiego
- la programmazione del fabbisogno di personale 2026/2028 approvata con Deliberazione G.C. n. 36 del 26/03/2026
- la propria Determinazione n. 209 del 02/04/2026 con la quale è stato approvato lo schema di avviso di mobilità volontaria per la copertura del posto in oggetto.

La copertura del suddetto posto mediante mobilità volontaria è subordinata all'esito negativo delle comunicazioni obbligatorie di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 s.m.i. e viene programmata nel rispetto della normativa vigente in materia di assunzione di personale e pari opportunità.

**RENDE NOTO**

che l'Amministrazione comunale intende ricorrere alla mobilità volontaria per la copertura di un posto vacante a tempo indeterminato e pieno Area Istruttori CCNL Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022 come confermato dal CCNL 2022/2024 – Profilo Funzionario Istruttore di vigilanza - presso il Settore n. 4 Polizia municipale e sicurezza urbana.

**1. REQUISITI DI AMMISSIONE**

Il candidato deve possedere i seguenti requisiti:

1. essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001 s.m.i.;
2. essere inquadrati nell' Area Istruttori CCNL Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022 come confermato dal CCNL 2022/2024 – Profilo professionale Istruttore di vigilanza;
3. non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso;
4. non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura (rimprovero scritto) nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso né avere procedimenti disciplinari in corso;
5. aver acquisito un'esperienza lavorativa con il profilo di Istruttore di vigilanza o equivalente non inferiore a 3 anni (La frazione di anno è considerata per eccesso nel caso di superamento del semestre);
6. essere in possesso dell'idoneità psicofisica alle mansioni proprie del profilo professionale del posto da coprire;
7. possesso della patente categoria B;

8. nulla – osta incondizionato con cui l'organo competente dell'Amministrazione di appartenenza esprime parere favorevole al trasferimento mediante mobilità presso il Comune di Santa Maria a Monte.

I requisiti prescritti devono essere posseduti sia alla data di scadenza fissata nell'avviso per la presentazione della domanda sia al momento dell'eventuale assunzione.

## **2. TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE**

Il personale interessato al trasferimento presso il Comune di Santa Maria a Monte deve inoltrare la sua candidatura attraverso il Portale InPA che dovrà pervenire entro il trentesimo giorno dalla data di pubblicazione.

### **Allegati:**

La domanda dovrà essere corredata da:

1. Curriculum Vitae in formato Europeo
2. Nulla – osta incondizionato con cui l'organo competente dell'Amministrazione di appartenenza esprime parere favorevole al trasferimento mediante mobilità presso il Comune di Santa Maria a Monte.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di mobilità e nel curriculum hanno valore di autocertificazione; pertanto nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'Art. 76 del D.P.R. 445/2000 s.m.i.

## **3. ESCLUSIONI**

Sono escluse dalla procedura di mobilità le domande:

- pervenute oltre il termine di scadenza sopra indicato;
- mancanti delle dichiarazioni di cui ai “REQUISITI DI AMMISSIONE” o di una sola di esse;
- mancanti del curriculum vitae;
- mancanti di copia del nulla osta.

## **4. COLLOQUIO**

I criteri cui la Commissione si ispirerà per la scelta del candidato sono il possesso di esperienza formativa e professionale nel settore di vigilanza dichiarata nel curriculum valutandone la rispondenza alle esigenze dell'Ente in ordine al posto da ricoprire, oltre all'esito del colloquio.

La Commissione valutatrice ha a disposizione per ciascun candidato un punteggio massimo di 30 punti così suddiviso:

- a. titoli di servizio e formativi: punti 10
- b. colloquio o prova: punti 20.

L'Amministrazione si riserva di esercitare la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati nonché di annullare, modificare o revocare il presente avviso e di prorogare o di riaprire i termini per la presentazione delle domande di partecipazione.

L'idoneità si intende acquisita se il candidato ha riportato una valutazione complessiva di almeno 21/30.

In caso di giudizio sfavorevole nei riguardi di tutti i candidati, il procedimento si intenderà immediatamente concluso e l'Ente valuterà se dare corso alle ulteriori procedure ordinarie di reclutamento.

Non sarà dato luogo alla formazione di graduatoria di idoneità utilizzabile per mobilità successive.

La data del colloquio sarà comunicata secondo le modalità di cui all' Art. 5.

## **5. COMUNICAZIONI AI CANDIDATI**

Tutte le comunicazioni ai candidati successive alla pubblicazione del presente avviso di mobilità saranno

pubblicate sul sito istituzionale nella sezione *Amministrazione trasparente/Bandi di concorso* con valore legale di notifica ai candidati a tutti gli effetti di legge, e sul Portale InPA.

## **6. RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE**

Il presente avviso ha valore esplorativo e non vincola in alcun modo il Comune di Santa Maria a Monte all'assunzione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso di mobilità così come di non procedere all'assunzione qualora i candidati non posseggano le professionalità ritenute adeguate alla posizione da ricoprire o per insorgenza di divieti ex legge relativi sia alla procedura di mobilità attivata che all'assunzione.

La domanda di mobilità volontaria, nonché la partecipazione al colloquio, non fa sorgere a favore del candidato alcun diritto all'assunzione

Il trasferimento è comunque disposto in accordo con l'Amministrazione di appartenenza;

L'Ente garantisce pari opportunità tra uomo e donna per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro.

## **7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

L'inoltro della domanda e del relativo curriculum autorizza il trattamento dei dati personali nel rispetto del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" s.m.i. e il Regolamento Europeo 2016/679.

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 s.m.i. e il Regolamento Europeo 2016/679., si informa che i dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alla procedura di mobilità saranno raccolti presso questa Amministrazione per le finalità di gestione della procedura stessa e saranno trattati mediante una banca dati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura. Le medesime informazioni possono essere comunicate unicamente alle Amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione giuridico economica del candidato.

I candidati godono dei diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lgs. 196/2003 s.m.i. e il Regolamento Europeo Il titolare del trattamento è il Comune di Santa Maria a Monte.

Responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile del Settore n. 2. - Rag. Simonetta Banti.

E' in ogni caso consentito l'accesso agli atti della presente selezione, mediante visione degli stessi, qualora la loro conoscenza sia necessaria per curare o per difendere interessi giuridici.

## **8. NORME FINALI**

Per quanto non espressamente disciplinato dall'avviso di mobilità è applicato il D.P.R. n. 487/94 s.m.i., nonché le normative generali vigenti in materia.

Il Responsabile del procedimento è la Responsabile del Settore n. 2 – Economico – finanziario, risorse umane e politiche comunitarie, Rag. Simonetta BANTI.

Per ogni eventuale informazione rivolgersi all'Ufficio risorse umane dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 13,00 nei giorni di martedì e giovedì anche dalle ore 15,00 alle ore 17,00 – Tel. 0587/261657.

Santa Maria a Monte, lì 02/04/2026

La Responsabile del Settore n. 2  
Economico – finanziario, risorse umane e demografici  
F.to Simonetta BANTI