



Comune di Santa Maria a Monte

Provincia di Pisa

OGGETTO

Accordo economico 2020 Relazione Illustrativa

ILLUSTRAZIONE ASPETTI PROCEDURALI

Data di Sottoscrizione dell'Accordo economico 2020 – 4/12/2020

Periodo Temporale di vigenza: 2020

Composizione Delegazione Trattante:

Parte Pubblica:

- Dott. Di Carlo Paolo Segretario Generale (Presidente)
- Dott.ssa Gabriella Bacci Responsabile Settore 1- Giuridico Amministrativo Servizi Generali ed Istituzionali – Attività economiche
- Dott.ssa Francesca Ringressi – Responsabile del Settore 3 – Politiche del territorio
- Dott.ssa Erika Biasci – Responsabile del Settore 4 – Socio educativo e servizi al cittadino
- Dott.ssa Francesca Meucci – Responsabile del Settore n. 5 – Polizia municipale e sicurezza urbana
- Dott. Maurizio Iannotta – Responsabile del Settore n. 6 - Lavori Pubblici – Manutenzionee ambiente – Protezione civile

Organizzazioni Sindacali Ammesse alla contrattazione:

FP CGIL
CISL FP
UIL FPL
RSU Aziendale

Organizzazioni Sindacali Firmatarie:

FPS CISL – Cinzia FERRANTE
UIL FPL – Brunello FIDANZI

RSU Aziendale e precisamente nella seguente composizione:

- Sig.ra Mattiacci Daniela
- Sig. Guerrieri Giampaolo

Soggetti destinatari:

Dipendenti del Comune di Santa Maria a Monte

Materie trattate tutte relative all'anno 2020: Ripartizione risorse decentrate 2020. Si rimanda a quanto stabilito nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019/2022 ed a quanto maggiormente dettagliato nella RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI RELATIVI ALL'ACCORDO ECONOMICO 2020.

Il Revisore Unico ha espresso parere favorevole all'Ipotesi di Accordo economico 2020 sottoscritto in data 4 Dicembre 2020 dando atto della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio certificando gli oneri che ne derivano.

Il Bilancio di previsione 2020/2022 è stato approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 11/02/2020 e il Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022 e il Piano degli obiettivi 2020/2022 sono stati adottati con Deliberazioni Giunta Comunale nn. 37 e 38 del 27/02/2020.

Il piano per la trasparenza è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 27.01.2015, esecutiva, e successivamente aggiornato/integrato nel corso dell'anno 2020 con deliberazione della Giunta Comunale del 30.01.2020.

Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione previsti al D.Lgs 150/2009 s.m.i. A tal fine sul sito dell'Ente sono stati inseriti i contratti decentrati, le schede del conto annuale ed i curricula dei Responsabili di Settore nonché i tassi di assenza dei dipendenti suddivisi per settore di appartenenza.

ILLUSTRAZIONE ARTICOLATO DELL' ACCORDO

Art 1) L'Accordo economico 2020 è stata formulato nel rispetto di quanto previsto dalla vigente normativa in materia e tenuto conto dei nuovi istituti previsti dal CCNL EE.LL. sottoscritto in data 21 Maggio 2018 per il periodo 2016 – 2018 e di quanto disciplinato con il Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2022 sottoscritto in data 24 Maggio 2019.

Art. 2) Nel rispetto delle indicazioni dell'ARAN e di quanto esplicitato nel CCNL EE.LL. sottoscritto in data 21 Maggio 2018 per il periodo 2016 – 2018 e di quanto disciplinato con il Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2022 sottoscritto in data 24 Maggio 2019, la validità della ripartizione è annuale sulla scorta della quantificazione del Fondo per le risorse decentrate 2020 quantificate in via provvisoria con Determinazione n. 3 del 14/01/2020 dalla Responsabile del Settore n. 2 per complessive € 168.726,75 e successivamente integrato:

- a seguito della liquidazione di somme ai sensi dell'Art. 67, comma 3, del CCNL EE.LL. 2016 – 2018 per € 5.446,93, per incentivi ICI;
- con Deliberazione Giunta Comunale n. 115/2020 per € 4.450,00 per progetti ai sensi dell'Art. 67, comma 5, del CCNL EE.LL. 2016 – 2018;

definendo in € 178.623,68 l'importo complessivo del Fondo per le risorse decentrate 2020.

Art. 3) Si specifica che la ripartizione delle risorse decentrate 2020 rispetta le disposizioni contenute nei CCNL EE.LL. ad oggi vigenti e nel Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2022 sottoscritto in data 24 Maggio 2019.

QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO

FONDO RISORSE DECENTRATE 2020 - RIPARTIZIONE

Risorse destinate agli istituti di cui all'Art. 68, comma 1	Parziali	Totali
Progressioni economiche orizzontali anni precedenti		€ 67.512,00
Pogressioni orizzontali 2020		€ 11.104,93
Indennità di comparto		€ 31.380,00
Indennità personale educativo asili nido		€ 1.921,20
Oneri di riclassificazione VV.UU.		€ 914,46
Risorse destinate agli istituti di cui all'Art. 68, comma 2 CCNL 2016/2018		
Commi a) e b) - Performance		€ 16.371,20
Indennità condizioni di lavoro (Art. 70 bis)	Rischio € 2.400,00 Maneggio valori € 1.662,40 Disagio € 0,00	€ 4.062,40
Indennità di turno (Art. 23)		€ 7.694,96
Indennità servizio esterno (Art. 56)		€ 1.700,00
Indennità di reperibilità (Art. 24)		€ 6.995,43
Maggiorazioni festive (Art. 24 CCNL 14/09/2000)		€ 700,00
Compensi per specifiche responsabilità (Art. 70 quinquies) e funzione (Art. 56 sexies)		€ 11.930,00



Progetti per il conseguimento di obiettivi dell'Ente (Art.67, comma 5, lett. b))		€ 4.450,00
Compensi previsti per specifiche disposizioni di legge:	ICI € 5.446,93	€ 11.887,10
a) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI	Progettazione € 6.440,17	
b) incentivi per funzoni tecniche		
Totale		€ 178.623,68

Nota:

- le somme indicate sono soggette a variazioni per i rispettivi istituti a consuntivo liquidazioni competenze 2020
- gli articoli indicati fra parentesi sono riferiti al CCNL EE.LL.

ATTESTAZIONI

Si attesta la coerenza della ripartizione delle risorse decentrate 2020 fino ad oggi costituite con le norme contrattuali nazionali e nel rispetto della normativa vigente in materia.

RISULTATI ATTESI

Dalla sottoscrizione dell'Accordo economico 2020, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, con particolare riferimento al risultato atteso, alla individuazione dei soggetti partecipanti, si attende un incremento della produttività del personale coinvolto.

Santa Maria a Monte 4/12/2020

Il Segretario Comunale
(Dott. Paolo Di Carlo)

