



NUCLEO DI VALUTAZIONE COMUNE DI SANTA MARIA A MONTE

Oggetto: Erogazione Indennità di risultato ai titolari di posizioni organizzativa del Comune di Santa Maria a Monte. Verifica del conseguimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2022.

Il giorno 13 del mese di luglio 2023, il Nucleo di Valutazione del Comune di Santa Maria a Monte in forma monocratica, nominato con decreto sindacale n. 7 del 27/05/2021 nella persona della dott.ssa Alessia Rinaldi, procede alla valutazione dell'operato degli incaricati di Posizione Organizzativa relativo all'anno 2022, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.

Il Nucleo prende preliminarmente atto del piano dettagliato degli obiettivi con particolare riferimento:

- alla Delibera di Giunta n. 6 del 13/01/2022 avente ad oggetto il “Piano dettagliato degli obiettivi intersettoriali di rilevanza strategica anno 2022”;
- alla Delibera di Giunta n. 57 del 08/07/2022 avente ad oggetto “Approvazione Piano dettagliato degli obiettivi anno 2022”;
- alla Delibera di Giunta n. 71 del 16/08/2022 avente ad oggetto “Modifica al Piano dettagliato degli obiettivi anno 2022”.

Il Nucleo dopo avere esaminato le relazioni dei titolari di posizione organizzativa aventi ad oggetto il resoconto sul conseguimento degli obiettivi assegnati con il Piano degli Obiettivi 2022 (ivi incluse le integrazioni delle relazioni richieste in data 10/07/2023), procede alla valutazione per i titolari di posizione organizzativa come di seguito specificati:

- **Settore 1 Giuridico-Amministrativo, Servizi generali, istituzionali ed attività economiche:** Dott.ssa Bacci Gabriella
- **Settore 2 Economico- Finanziario e Risorse Umane:** Rag. Simonetta Banti
- **Settore 3 Politiche del Territorio:** all'Arch. Francesca
- **Settore 4 Socio -Educativo e Servizi al cittadino:** Dott.ssa Erika Biasci
- **Settore 5 Polizia Municipale e Sicurezza Urbana:** Dott.ssa Francesca Meucci
- **Settore 6 Lavori Pubblici – Manutenzione – Protezione Civile:** Ing. Maurizio Iannotta
- **Settore 7 Tributi-Economato, Notifiche e Ciclo dei Rifiuti:** Dott. Lamberto Spinelli.

La valutazione viene effettuata tenuto conto che il Comune di Santa Maria a Monte ha aderito al sistema di valutazione e misurazione approvato dall'Unione Valdera. In base al suddetto sistema di valutazione, il punteggio massimo attribuibile per la parte relativa ai risultati ottenuti risulta pari a 60 punti su 100, mentre il punteggio massimo attribuibile alla valutazione delle competenze organizzative, manageriali e professionali di ciascun titolare di posizione organizzativa, sulla base dei parametri stabiliti, risulta pari a 40 punti su 100.

Il Nucleo di valutazione prende inoltre atto delle schede di valutazione delle competenze e dei comportamenti organizzativi e manageriali e professionali dei singoli responsabili redatte in data 21/02/2023 dal Segretario Generale Dott. Paolo Di Carlo.

In relazione al raggiungimento degli obiettivi, considerato che i settori hanno un numero di obiettivi diversi, il punteggio complessivo verrà attribuito oggettivamente attraverso una proporzione matematica che tiene conto del peso complessivo degli obiettivi attribuiti e del punteggio massimo attribuibile per il parametro A (60 punti).

Analoga proporzione verrà effettuata in relazione alle schede dei comportamenti individuali (che prevedono un punteggio massimo pari a 50 punti) in relazione al parametro B (40 punti).



Settore 1: Dott.ssa Bacci Gabriella

Parametro A Raggiungimento degli obiettivi

Applicazione proporzione: $115:60=112:x$

PUNTEGGIO Parametro A 58,43

OBIETTIVO	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	NOTE
Popolazione aree web – Revisione e aggiornamento sito istituzionale del Comune punti 10	70% Pari a 7 punti	Obiettivo intersettoriale Parzialmente raggiunto in quanto la Sezione “Amministrazione trasparente” per l’anno 2022 non risulta interamente implementata e aggiornata
Riorganizzazione e sistemazione dell’archivio di deposito punti 15	100% Pari a 15 punti	
Implementazione e riorganizzazione dei servizi demografici e Urp punti 10	100% Pari a 10 punti	Obiettivo trasversale con Settore 2
Realizzazione previsione Piano dei fabbisogni del personale punti 20	100% Pari a 20 punti	Obiettivo intersettoriale
Bandi di finanziamento e interventi relativi a politiche di progettazione Enti locali. Azioni concrete Punti 20	100% Pari a 20 punti	Obiettivo intersettoriale
Efficienza energetica edifici pubblici e illuminazione pubblica punti 20	100% Pari a 20 punti	Obiettivo intersettoriale
Manutenzione edifici del territorio punti 20	100% Pari a 20 punti	Obiettivo intersettoriale

Parametro B Valutazione competenze = 49

Applicazione proporzione: $50:40=49:X$

Punteggio parametro B 39,2

97,63 punti = PUNTEGGIO TOTALE (A+B) DEFINITIVO che è il moltiplicatore da applicare per determinare il valore dell'indennità di risultato.



Settore 2: Rag. Banti Simonetta

Parametro A Raggiungimento degli obiettivi

Applicazione proporzione: $100:60=99:x$

PUNTEGGIO Parametro A Punti 59,4

OBIETTIVO	PERC. REALIZZ.	NOTE
Realizzazione previsione Piano dei fabbisogni del personale punti 20	100% Pari a 20 punti	Obiettivo intersettoriale
Controllo conferimento e abbandono rifiuti punti 20	100% Pari a punti 20	Obiettivo trasversale con Settore 6 L'obiettivo risulta indicato sia nella deliberazione di Giunta comunale n. 6/2022 che nella n. 57/2022. Ai fini della rendicontazione si tiene conto di quanto indicato nella Delibera n. 6/2022 (nella quale è indicato il peso dell'obiettivo).
Bandi di finanziamento e interventi relativi a politiche di progettazione Enti locali. Azioni concrete Punti 20	100% Pari a 20 punti	Obiettivo intersettoriale
Efficienza energetica edifici pubblici e illuminazione pubblica punti 20	100% Pari a punti 20	Obiettivo intersettoriale
Popolazione aree web – Revisione e aggiornamento sito istituzionale del Comune punti 10	90% Pari a 9 punti	Obiettivo intersettoriale Parzialmente raggiunto in quanto la Sezione "Amministrazione trasparente" per l'anno 2022 non risulta interamente implementata e aggiornata
Implementazione e riorganizzazione Servizi demografici e Urp punti 10	100% Pari a 10 punti	Obiettivo trasversale con Settore 1

Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 08/07/2022 risulta assegnato al Settore 2 anche l'obiettivo trasversale "Implementazione e riorganizzazione Servizi demografici e Urp".

In data 10/07/2023 il Nucleo ha richiesto una integrazione della relazione sottoscritta dal Responsabile del Settore 2 in data 30.06.2023, ai fini della rendicontazione anche dell'obiettivo sopra indicato.

Parametro B Valutazione competenze = 50

Applicazione proporzione: $50:40=50:X$

Punteggio parametro B 40

99,4 punti = PUNTEGGIO TOTALE (A+B) DEFINITIVO che è il moltiplicatore da applicare per determinare il valore dell'indennità di risultato.



Settore 3: Arch. Francesca Ringressi

Parametro A Raggiungimento degli obiettivi

Applicazione proporzione: $70:60 = 69:x=$
PUNTEGGIO PARAMETRO A 59,14

OBIETTIVO	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	NOTE
Realizzazione previsione Piano dei fabbisogni del personale punti 20	100% Pari a 20 punti	Obiettivo intersettoriale
Bandi di finanziamento e interventi relativi a politiche di progettazione Enti locali. Azioni concrete Punti 20	100% Pari a 20 punti	Obiettivo intersettoriale
Efficienza energetica edifici pubblici e illuminazione pubblica punti 20	100% Pari a punti 20	Obiettivo intersettoriale
Popolazione aree web – Revisione e aggiornamento sito istituzionale del Comune punti 10	90% Pari a 9 punti	Obiettivo intersettoriale Parzialmente raggiunto in quanto la Sezione “Amministrazione trasparente” per l’anno 2022 non risulta interamente implementata e aggiornata

Parametro B Valutazione competenze Arch. Francesca Ringressi = 49

Applicazione proporzione: $50:40=49:X$

Punteggio parametro B 39,2

98,34 = PUNTEGGIO TOTALE (A+B) DEFINITIVO che è il moltiplicatore da applicare per determinare il valore dell'indennità di risultato.



Settore 4: Dott.ssa Erika Biasci

Parametro A Raggiungimento degli obiettivi

Applicazione proporzione: $130:60 = 129:x$ PUNTEGGIO PARAMETRO A = 59,54

OBIETTIVO	PERC. REALIZZ.	NOTE
Servizio integrato del Lavoro e delle Imprese. Periodo di svolgimento 2022 punti 15	100% Pari a punti 15	
Progetti Refezione scolastica nelle scuole e nido comunale punti 15	100% Pari a punti 15	
Gestione interventi di manutenzione plesso del nido e cucina centralizzata punti 15	100% Pari a punti 15	Obiettivo trasversale con Settore 6
Efficienza energetica edifici pubblici e illuminazione pubblica punti 20	100% Pari a punti 20	Obiettivo intersettoriale
Progetto outdoor nido comunale "La Coccinella" punti 15	100% Pari a punti 15	
Popolazione aree web – Revisione e aggiornamento sito istituzionale del Comune punti 10	90% Pari a 9 punti	Obiettivo intersettoriale Parzialmente raggiunto in quanto la Sezione "Amministrazione trasparente" per l'anno 2022 non risulta interamente implementata e aggiornata
Bandi di finanziamento e interventi relativi a politiche di progettazione Enti locali. Azioni concrete Punti 20	100% Pari a 20 punti	Obiettivo intersettoriale
Realizzazione previsione Piano dei fabbisogni del personale punti 20	100% Pari a 20 punti	Obiettivo intersettoriale

Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 06 del 13/01/2022 risulta assegnato al Settore 4 anche l'obiettivo trasversale "**Realizzazione previsione Piano dei fabbisogni del personale**".

In data 10/07/2023 il Nucleo ha richiesto una integrazione della relazione sottoscritta dal Responsabile del Settore 4 in data 28.06.2023, ai fini della rendicontazione anche dell'obiettivo sopra indicato.

Parametro B Valutazione competenze: 50

Applicazione proporzione: $50:40 = 50:X$

Punteggio parametro B 40

99,54 punti PUNTEGGIO TOTALE (A+B) DEFINITIVO che è il moltiplicatore da applicare per determinare il valore dell'indennità di risultato.



Settore 5: Dott.ssa Francesca Meucci

Parametro A Raggiungimento degli obiettivi

Applicazione proporzione: $100:60 = 100:x=$

PUNTEGGIO PARAMETRO A 60

OBIETTIVO	PERC.DI REALIZZ.	NOTE
Realizzazione previsione Piano dei fabbisogni del personale punti 20	100% Pari a 20 punti	Obiettivo intersettoriale
Bandi di finanziamento e interventi relativi a politiche di progettazione Enti locali. Azioni concrete Punti 20	100% Pari a 20 punti	Obiettivo intersettoriale
Efficienza energetica edifici pubblici e illuminazione pubblica punti 20	100% Pari a punti 20	Obiettivo intersettoriale
Controllo conferimento e abbandono rifiuti punti 20	100% Pari a punti 20	Obiettivo trasversale con Settore 2 L'obiettivo risulta indicato sia nella deliberazione di Giunta comunale n. 6/2022 che nella n. 57/2022. Ai fini della rendicontazione si tiene conto di quanto indicato nella Delibera n. 6/2022 (nella quale è indicato il peso dell'obiettivo).
Attività di prevenzione – controllo velocità su strade del territorio Punti 20	100% Pari a punti 20	

Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 06 del 13/01/2022 risultano assegnati al Settore 5 anche i seguenti obiettivi trasversali:

- **“Realizzazione previsione Piano dei fabbisogni del personale”;**
- **“Bandi di finanziamento e interventi relativi a politiche di progettazione Enti locali. Azioni concrete”;**
- **“Efficienza energetica edifici pubblici e illuminazione pubblica”.**

In data 10/07/2023 il Nucleo ha richiesto una integrazione della relazione sottoscritta dal Responsabile del Settore 5 in data 19.05.2023, ai fini della rendicontazione anche degli obiettivi sopra indicati.

Parametro B Valutazione competenze: 49

Applicazione proporzione: $50:40=49:X$

Punteggio parametro B 39,2

99,2 punti = PUNTEGGIO TOTALE (A+B) DEFINITIVO che è il moltiplicatore da applicare per determinare il valore dell'indennità di risultato.



Settore 6: Ing. Maurizio Iannotta

Parametro A Raggiungimento degli obiettivi

Applicazione proporzione: $140: 60 = 139: x$

PUNTEGGIO PARAMETRO A 59,57

OBIETTIVO	PERC. REALIZZ.	NOTE
Realizzazione previsione Piano dei fabbisogni del personale punti 20	100% Pari a 20 punti	Obiettivo intersettoriale
Bandi di finanziamento e interventi relativi a politiche di progettazione Enti locali. Azioni concrete Punti 20	100% Pari a 20 punti	Obiettivo intersettoriale
Efficienza energetica edifici pubblici e illuminazione pubblica punti 20	100% Pari a punti 20	Obiettivo intersettoriale
Manutenzione degli edifici e del territorio punti 20	100% Pari a punti 20	L'obiettivo risulta indicato sia nella deliberazione di Giunta comunale n. 6/2022 che nella n. 57/2022. Ai fini della rendicontazione si tiene conto, secondo un criterio di successione temporale, di quanto indicato nella Delibera n. 57/2022 (in particolare per gli indicatori di risultato)
Popolazione aree web – Revisione e aggiornamento sito istituzionale del Comune punti 10	90% Pari a 9 punti	Obiettivo intersettoriale Parzialmente raggiunto in quanto la Sezione "Amministrazione trasparente" per l'anno 2022 non risulta interamente implementata e aggiornata
Gestione interventi di manutenzione plesso del nido e cucina centralizzata punti 15	100% Pari a punti 15	Obiettivo trasversale con Settore 4
Risoluzione problematica di versante in via Repubblica e rendicontazione finanziamento Punti 15	100% Pari a punti 15	
Aggiornamento Piano Protezione Civile al Piano AIB Punti 20	100% Pari a punti 20	



Comune di Santa Maria a Monte
Provincia di Pisa

Il Responsabile del Settore 6, con la relazione sottoscritta in data 30/06/2023, ha rendicontato l'obiettivo "**Controllo conferimento e abbandono rifiuti**", che tuttavia la Deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 13/01/2022 assegnato soltanto ai Settori 2 e 5 (nella Deliberazione è indicato Settore 6 per mero errore materiale, essendo specificato "Polizia Municipale"). Per tale motivo non viene considerato tra gli obiettivi valutati.

Con riferimento all'obiettivo "**Manutenzione degli edifici e del territorio**", in data 10/07/2023 il Nucleo ha richiesto se sia stata realizzata la tabella su supporto informatico riportante gli interventi eseguiti in base alle segnalazioni (indicatore n. 2 – Deliberazione di Giunta comunale n. 57/2022).

Parametro B Valutazione competenze = 49

Applicazione proporzione: $50:40=49:X$

Punteggio parametro B 39,2

98,77 = PUNTEGGIO TOTALE (A+B) DEFINITIVO che è il moltiplicatore da applicare per determinare il valore dell'indennità di risultato.



Settore 7: Dott. Lamberto Spinelli

Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 22/07/2022 è stato istituito il Settore 7 “Tributi-Economato, Notifiche e Ciclo dei Rifiuti” e con successivo Decreto sindacale n. 45 del 16/08/2022 è stato attribuito l’incarico di posizione organizzativa al Dott. Lamberto Spinelli. Con Deliberazione di Giunta comunale n. 71 del 16/08/2022 è stato modificato al Piano dettagliato degli obiettivi anno 2022 aggiungendo il Settore 7 in ogni progetto intersettoriale e non, già interessato dal Settore. Il Nucleo pertanto riporta le percentuali di raggiungimento previste per il Settore 2, rimettendo alla Giunta ogni valutazione in merito.

Parametro A Raggiungimento degli obiettivi

Applicazione proporzione: $100:60=99:x$ PUNTEGGIO Parametro A Punti 59,4

OBIETTIVO	PERC. REALIZZ.	NOTE
Realizzazione previsione Piano dei fabbisogni del personale punti 20	100% Pari a 20 punti	Obiettivo intersettoriale
Controllo conferimento e abbandono rifiuti punti 20	100% Pari a punti 20	Obiettivo trasversale con Settore 6 L’obiettivo risulta indicato sia nella deliberazione di Giunta comunale n. 6/2022 che nella n. 57/2022. Ai fini della rendicontazione si tiene conto di quanto indicato nella Delibera n. 6/2022 (nella quale è indicato il peso dell’obiettivo).
Bandi di finanziamento e interventi relativi a politiche di progettazione Enti locali. Azioni concrete Punti 20	100% Pari a 20 punti	Obiettivo intersettoriale
Efficienza energetica edifici pubblici e illuminazione pubblica punti 20	100% Pari a punti 20	Obiettivo intersettoriale
Popolazione aree web – Revisione e aggiornamento sito istituzionale del Comune punti 10	90% Pari a 9 punti	Obiettivo intersettoriale Parzialmente raggiunto in quanto la Sezione “Amministrazione trasparente” per l’anno 2022 non risulta interamente implementata e aggiornata
Implementazione e riorganizzazione Servizi demografici e Urp punti 10	100% Pari a 10 punti	Obiettivo trasversale con Settore 1



Comune di Santa Maria a Monte
Provincia di Pisa

Parametro B Valutazione competenze Dott. Lamberto Spinelli = 48
Applicazione proporzione: $50:40=48:X$ Punteggio parametro B 38,4

97,8 = PUNTEGGIO TOTALE (A+B) DEFINITIVO che è il moltiplicatore da applicare per determinare il valore dell'indennità di risultato.

Il Nucleo invia il presente verbale al Sindaco per la relativa approvazione da parte della Giunta comunale.

Santa Maria a Monte (Pi), 13/07/2023

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Alessia Rinaldi



ALESSIA
RINALDI
13.07.2023
16:27:40
GMT+01:00