



NUCLEO DI VALUTAZIONE COMUNE DI SANTA MARIA A MONTE

Oggetto: Erogazione Indennità di risultato ai titolari di posizioni organizzativa del Comune di Santa Maria a Monte. Verifica del conseguimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2020.

Il giorno 13 del mese di dicembre 2021, il Nucleo di Valutazione del Comune di Santa Maria a Monte in forma monocratica, nominato con decreto sindacale n. 7 del 27/05/2021 nella persona della dott.ssa Alessia Rinaldi, procede alla valutazione dell'operato degli incaricati di Posizione Organizzativa relativo all'anno 2020, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.

Il Nucleo prende preliminarmente atto del piano dettagliato degli obiettivi con particolare riferimento:

- alla Delibera di Giunta n. 38 del 27/02/2020 avente ad oggetto il “piano dettagliato degli obiettivi 2020”
- alla Delibera di Giunta n. 66 del 16/06/2020 avente ad oggetto “piano dettagliato degli obiettivi 2019. Modifica”;

Il Nucleo dopo avere esaminato le relazioni dei titolari di posizione organizzativa aventi ad oggetto il resoconto sul conseguimento degli obiettivi assegnati con il Piano degli Obiettivi 2020, ha inviato al Segretario Generale una Nota in data 01/12/2021 al fine di ottenere alcuni chiarimenti in merito a quanto rendicontato dai responsabili.

Ottenuti in data 2/12/2021 e 3/12/2021 i chiarimenti richiesti, il Nucleo procedere alla valutazione per i titolari di posizione organizzativa come di seguito specificati:

- **Settore 1 Giuridico-Amministrativo, Servizi generali, istituzionali ed attività economiche:** Dott.ssa Bacci Gabriella
- **Settore 2 Economico- Finanziario e Risorse Umane:** Rag. Simonetta Banti
- **Settore 3 Politiche del Territorio:** assegnato al Segretario generale Dott. Paolo di Carlo per il periodo 01.01.2020-15.10.2020 e all'Arch. Francesca Ringressi per il periodo 16.10.2020-31.12.2020
- **Settore 4 Socio -Educativo e Servizi al cittadino:** Dott.ssa Erika Biasci
- **Settore 5 Polizia Municipale e Sicurezza Urbana:** Dott.ssa Francesca Meucci.
- **Settore 6 Lavori Pubblici – Manutenzione – Protezione Civile:** Ing. Maurizio Iannotta.

La valutazione viene effettuata tenuto conto che il Comune di Santa Maria a Monte ha aderito al sistema di valutazione e misurazione approvato dall'Unione Valdera. In base al suddetto sistema di valutazione, il punteggio massimo attribuibile per la parte relativa ai risultati ottenuti risulta pari a 60 punti su 100, mentre il punteggio massimo attribuibile alla valutazione delle competenze organizzative, manageriali e professionali di ciascun titolare di posizione organizzativa, sulla base dei parametri stabiliti, risulta pari a 40 punti su 100.

Il Nucleo di valutazione prende inoltre atto delle schede di valutazione delle competenze e dei comportamenti organizzativi e manageriali e professionali dei singoli responsabili redatte in data 09/11/2021 dal Segretario Generale Dott. Paolo Di Carlo e inviate al Nucleo in data 02/12/2021.



Comune di Santa Maria a Monte
Provincia di Pisa

In relazione al raggiungimento degli obiettivi, considerato che i settori hanno un numero di obiettivi diversi, il punteggio complessivo verrà attribuito oggettivamente attraverso una proporzione matematica che tiene conto del peso complessivo degli obiettivi attribuiti e del punteggio massimo attribuibile per il parametro A (60 punti).

Analoga proporzione verrà effettuata in relazione alle schede dei comportamenti individuali (che prevedono un punteggio massimo pari a 50 punti) in relazione al parametro B (40 punti).

Dott.ssa Bacci Gabriella

Parametro A Raggiungimento degli obiettivi

Applicazione proporzione: $125:60=124:x$

PUNTEGGIO Parametro A 59,52

OBIETTIVO	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	NOTE
Implementazione Pec e posta interoperabile punti 15	100% Pari a 15 punti	
Iniziative culturali e artistiche per i centri storici punti 5	100% Pari a 5 punti	
Servizio di notifica punti 15	100% Pari a 15 punti	
Inserimento dei giovani nel mondo del lavoro punti 10	100% Pari a 10 punti	
Politica attiva del lavoro – reddito di cittadinanza punti 20	100% Pari a 20 punti	
Implementazione azioni mirate e finalizzate al contrasto delle residenze abusive e fittizie punti 20	100% Pari a 20 punti	
Riduzione spesa corrente attraverso efficientamento consumi punti 20	95% Pari a 19 punti	
Alertsystem Punti 20	100% Pari a 20 punti	L'obiettivo è stato rendicontato ed è oggetto di valutazione, ma si evidenzia che nel PDO non risulta assegnato al Settore

Parametro B Valutazione competenze = 49

Applicazione proporzione: $50:40=49:X$



Comune di Santa Maria a Monte
Provincia di Pisa

Punteggio parametro B 39,2

98,72 punti = PUNTEGGIO TOTALE (A+B) DEFINITIVO che è il moltiplicatore da applicare per determinare il valore dell'indennità di risultato.

Rag. Banti Simonetta

Parametro A Raggiungimento degli obiettivi

Applicazione proporzione: $100:60=99:x=$
PUNTEGGIO Parametro A Punti 59,4

OBIETTIVO	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE
Implementazione Pec e posta interoperabile punti 15	100% Pari a punti 15
Servizio di notifica punti 15	100% Pari a punti 15
Inserimento dei giovani nel mondo del lavoro punti 10	100% Pari a punti 10
Implementazione azioni mirate e finalizzate al contrasto delle residenze abusive e fittizie punti 20	100% Pari a punti 20
Riduzione spesa corrente attraverso efficientamento consumi punti 20	95% Pari a punti 19
Attività di controllo del territorio: controllo velocità veicoli sulle strade e controllo conferimento e abbandono dei rifiuti sulle strade Punti 20	100% Pari a punti 20

Parametro B Valutazione competenze = 50

Applicazione proporzione: $50:40=50:X$

Punteggio parametro B 40

99,4 punti = PUNTEGGIO TOTALE (A+B) DEFINITIVO che è il moltiplicatore da applicare per determinare il valore dell'indennità di risultato.

Dott. Paolo Di Carlo Responsabile del Settore 3 dal 01.01.2020 al 15.10.2020

Arch. Francesca Ringressi Responsabile del Settore 3 dal 16.10.2020 al 31.12.2020

Parametro A Raggiungimento degli obiettivi



Comune di Santa Maria a Monte
Provincia di Pisa

Applicazione proporzione: $75:60 = 73:x=$
PUNTEGGIO PARAMETRO A 58,4

OBIETTIVO	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	NOTE
Implementazione Pec e posta interoperabile punti 15	100% Pari a punti 15	
Revisione/aggiornamento Piano strutturale Punti 20	90% Pari a punti 18	L'obiettivo è stato in parte realizzato attraverso l'approvazione di piani attuativi e/o varianti urbanistiche
Alertsystem Punti 20	100% Pari a punti 20	
Rilievo e informatizzazione di elementi utili a favorire interventi in emergenza Punti 20	100% Pari a punti 20	

Parametro B Valutazione competenze Arch. Francesca Ringressi = 49
Applicazione proporzione: $50:40=49:X$
Punteggio parametro B 39,2

97,6 = PUNTEGGIO TOTALE (A+B) DEFINITIVO che è il moltiplicatore da applicare per determinare il valore dell'indennità di risultato.

Dott.ssa Erika Biasci

Parametro A Raggiungimento degli obiettivi

Applicazione proporzione: $120:60 = 119:x$
PUNTEGGIO PARAMETRO A = 59,5

OBIETTIVO	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE
Alertsystem Punti 20	100% Pari a punti 20
Servizio integrato del Lavoro e delle Imprese – Potenziamento Punti 10	100% Pari a punti 10
Politica attiva del lavoro – reddito di	100%



Comune di Santa Maria a Monte
Provincia di Pisa

cittadinanza punti 20	Pari a punti 20
Progetti Educazione alimentare nelle scuole Punti 10	100% Pari a punti 10
Refezione scolastica Punti 10	100% Pari a punti 10
Gestione interventi di manutenzione plesso nido comunale e cucina centralizzata Punti 10	100% Pari a punti 10
Riduzione spesa corrente attraverso efficientamento consumi punti 20	95% Pari a punti 19
Implementazione azioni mirate e finalizzate al contrasto delle residenze abusive e fittizie punti 20	100% Pari a punti 20

Parametro B Valutazione competenze: 50

Applicazione proporzione: $50:40 = 50:X$

Punteggio parametro B 40

99,5 punti PUNTEGGIO TOTALE (A+B) DEFINITIVO che è il moltiplicatore da applicare per determinare il valore dell'indennità di risultato.

Dott.ssa Francesca Meucci

Parametro A Raggiungimento degli obiettivi

Applicazione proporzione: $70:60 = 69:x =$

PUNTEGGIO PARAMETRO A 59,14

OBIETTIVO	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE
Attività di controllo del territorio: controllo velocità veicoli sulle strade e controllo conferimento e abbandono dei rifiuti sulle strade Punti 20	95% Pari a punti 19
Implementazione azioni mirate e finalizzate al contrasto delle residenze abusive e fittizie punti 20	100% Pari a punti 20



Comune di Santa Maria a Monte
Provincia di Pisa

Implementazione Pec e posta interoperabile punti 15	100% Pari a punti 15
Servizio di notifica punti 15	100% Pari a punti 15

Parametro B Valutazione competenze: 50
Applicazione proporzione: $50:40 = 50:X$
Punteggio parametro B 40

99,14 punti = PUNTEGGIO TOTALE (A+B) DEFINITIVO che è il moltiplicatore da applicare per determinare il valore dell'indennità di risultato.

Ing. Maurizio Iannotta

Parametro A Raggiungimento degli obiettivi

Applicazione proporzione: $105: 60 = 104: x$
PUNTEGGIO PARAMETRO A 59,43

OBIETTIVO	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE
Implementazione Pec e posta interoperabile punti 15	100% Pari a punti 15
Riduzione spesa corrente attraverso efficientamento consumi punti 20	95% Pari a punti 19
Gestione interventi di manutenzione plesso nido comunale e cucina centralizzata Punti 10	100% Pari a punti 20
Alertsystem Punti 20	100% Pari a punti 20
Rilievo e informatizzazione di elementi utili a favorire interventi in emergenza Punti 20	100% Pari a punti 20
Attività di controllo del territorio: controllo velocità veicoli sulle strade e controllo conferimento e abbandono dei rifiuti sulle strade Punti 20	100% Pari a punti 20

Parametro B Valutazione competenze = 49
Applicazione proporzione: $50:40=49:X$



Punteggio parametro B 39,2

98,63 = PUNTEGGIO TOTALE (A+B) DEFINITIVO che è il moltiplicatore da applicare per determinare il valore dell'indennità di risultato.

Il Nucleo fa infine presente:

- a) che nel Piano dettagliato degli obiettivi gli indicatori non sono compilati nei "valori attesi" e pertanto risulta difficile definire in modo oggettivo la percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- b) gli obiettivi trasversali dovrebbero specificare, in fase di programmazione, quali sono le azioni richieste a ciascun Settore.

Per tali motivi, il Nucleo invita l'Amministrazione a definire in modo puntuale gli indicatori di risultato, prevedendo parametri riscontrabili e oggettivamente verificabili.

Nella valutazione dell'anno 2020, il Nucleo ha tenuto conto dell'emergenza sanitaria da Covid-19, che in tale anno ha reso difficoltosa la realizzazione di alcuni degli obiettivi programmati.

In ogni caso invita i responsabili di Settore a manifestare in corso d'anno l'impossibilità sopraggiunta relativa alla realizzazione di uno specifico obiettivo in modo che gli strumenti di programmazione possano essere di conseguenza corretti. Solo in tal modo, infatti, il ciclo della performance risulta completo e coerente.

Il Nucleo invia il presente verbale al Sindaco per la relativa approvazione da parte della Giunta comunale.

Santa Maria a Monte, 13/12/2021

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Alessia Rinaldi

Alessia Rinaldi

