



Comune di Santa Maria a Monte
Provincia di Pisa

**AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001
S.M.I.**

**per la copertura di un posto vacante a tempo indeterminato e pieno Area Funzionari ed Elevata
Qualificazione – Profilo Funzionario tecnico - presso il Settore n. 3 - Ufficio Tecnico – SUAP – Protezione
Civile**

**La Responsabile del Settore Economico finanziario Risorse umane
e Demografici**

Visti: l'art. 30, comma 1 D.Lgs. 165/2001 s.m.i.

- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi
- il Regolamento per l'accesso al pubblico impiego
- la programmazione del fabbisogni di personale 2024/2026 approvata con Deliberazione G.C. n. 78/2024
- la propria Determinazione n. 511 del 23/10/2024 con la quale è stato approvato lo schema di avviso di mobilità volontaria per la copertura del posto in oggetto.

La copertura del suddetto posto mediante mobilità volontaria è subordinata all'esito negativo delle comunicazioni obbligatorie di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 s.m.i. e viene programmata nel rispetto della normativa vigente in materia di assunzione di personale e pari opportunità.

RENDE NOTO

che l'Amministrazione comunale intende ricorrere alla mobilità volontaria per la copertura di un posto vacante a tempo indeterminato e pieno Area Funzionari ed Elevata Qualificazione CCNL Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022 – Profilo Funzionario tecnico - presso il Settore n. 3 - Ufficio Tecnico – Suap – Protezione Civile.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Requisiti generali:

1. essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001 s.m.i.;
2. essere inquadrati nell' Area Funzionari ed Elevata Qualificazione CCNL Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022 – Profilo Funzionario tecnico;
3. non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso;
4. non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura (rimprovero scritto) nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso né avere procedimenti disciplinari in corso.

Requisiti specifici:

1. possesso di almeno uno dei seguente titolo di studio:
LAUREA MAGISTRALE (DM 270/2004):
LM-3 Architettura del paesaggio
LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura
LM-23 Ingegneria civile
LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi
LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio
LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale.

LAUREA SPECIALISTICA (DM 509/1999):

- 3/S Architettura del paesaggio;
- 4/S Architettura e ingegneria edile;
- 28/S Ingegneria civile;
- 38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio;
- 54/S Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale.

DIPLOMA DI LAUREA in architettura/ingegneria conseguito con il vecchio ordinamento equiparato con DM 9/7/2009 a una delle lauree specialistiche/magistrali nelle classi sopraindicate.

LAUREA TRIENNALE:

- CLASSE 04 Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile;
- CLASSE 07 Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale;
- CLASSE 08 Ingegneria civile e ambientale;
- L-7 Ingegneria civile e ambientale;
- L-17 Scienze dell'architettura;
- L-21 Scienze pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica, ambientale.
- L-23 Scienze e tecnica dell'edilizia.

ULTERIORI TITOLI AD ESSI EQUIPARATI DA LEGGI O DECRETI MINISTERIALI.

Qualora il titolo sia stato conseguito all'estero dovranno, invece, essere indicati gli estremi del provvedimento attestante l'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano; nel caso in cui l'equivalenza del titolo straniero non sia stata ancora dichiarata, il candidato sarà ammesso con riserva alle prove di concorso, purché sia stata attivata la procedura per l'emanazione del Decreto di cui al citato articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In questo caso, il candidato dovrà dimostrare l'avvio della procedura inviandone prova con le stesse modalità previste per la partecipazione al concorso, entro e non oltre lo stesso termine previsto per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso. Dopo l'emanazione del provvedimento sarà cura del candidato indicarne gli estremi. I candidati possono essere ammessi al concorso con riserva;

2. aver acquisito un'esperienza lavorativa nel settore tecnico in tema di lavori pubblici e manutenzione, non inferiore a 3 anni (La frazione di anno è considerata per eccesso nel caso di superamento del semestre);
3. il possesso dell'abilitazione all'esercizio della libera professione;
4. essere in possesso dell'idoneità psicofisica alle mansioni proprie del profilo professionale del posto da coprire;
5. nulla – osta incondizionato con cui l'organo competente dell'Amministrazione di appartenenza esprime parere favorevole al trasferimento mediante mobilità presso il Comune di Santa Maria a Monte.

I requisiti prescritti devono essere posseduti sia alla data di scadenza fissata nell'avviso per la presentazione della domanda sia al momento dell'eventuale assunzione.

ALLEGATI

La domanda dovrà essere corredata da:

1. Curriculum Vitae formato Europeo
2. Nulla – osta incondizionato con cui l'organo competente dell'Amministrazione di appartenenza esprime parere favorevole al trasferimento mediante mobilità presso il Comune di Santa Maria a Monte.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di mobilità e nel curriculum hanno valore di autocertificazione; pertanto nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'Art. 76 del D.P.R. 445/2000 s.m.i.

TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE

Il personale interessato al trasferimento presso il Comune di Santa Maria a Monte deve inoltrare la sua candidatura attraverso il Portale InPA che dovrà pervenire **entro il trentesimo giorno dalla data di pubblicazione**.

ESCLUSIONI

Sono escluse dalla procedura di mobilità le domande:

- pervenute oltre il termine di scadenza sopra indicato;
- mancanti delle dichiarazioni di cui ai "REQUISITI DI AMMISSIONE" o di una sola di esse;
- mancanti del curriculum vitae;
- mancanti di copia del nulla osta.

COLLOQUIO

I criteri cui la Commissione si ispirerà per la scelta del candidato sono il possesso di esperienza formativa e professionale nel settore tecnico in tema di lavori pubblici e manutenzione dichiarato nel curriculum valutandone la rispondenza alle esigenze dell'Ente in ordine al posto da ricoprire, oltre all'esito del colloquio.

La Commissione valutatrice ha a disposizione per ciascun candidato un punteggio massimo di 30 punti così suddiviso:

- a. titoli di servizio e formativi: punti 10
- b. colloquio o prova: punti 20.

Il colloquio potrà riguardare anche la conoscenza dei seguenti argomenti:

- strumenti e fonti di finanziamento dei lavori pubblici e dell'ordinamento sull'appalto dei lavori pubblici;
- gestione conservazione, efficientamento energetico, adeguamento sismico e più in generale manutenzione del patrimonio immobiliare;
- politiche per l'ambiente, qualità e sostenibilità della vita urbana;
- Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici (D.Lgs. 36/2023)
- Disposizioni legislative e regolamentari in materia edilizia – Nozioni (DPR 380/2001, L.R.T. 65/2014)
- Testo unico espropriazione pubblica utilità (DPR 327/2001)
- Codice beni culturali e del paesaggio (D.Lgs 42/2004)
- Norme in materia ambientale (D.Lgs 152/2006)
- Norme tecniche per le costruzioni, calcolo strutture, prove e accettazione materiali da costruzione (legge 1086/1971, legge 64/1974, DM 17 gennaio 2018)
- Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008)
- Codice processo amministrativo (D.Lgs 104/2010)
- Procedimento amministrativo e diritto di accesso agli atti
- Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.)
- Normativa sulla privacy, sull'anticorruzione e sulla trasparenza amministrativa
- Codice di comportamento dei pubblici dipendenti
- Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (D.Lgs. 30.03.2001, n. 165).

L'idoneità si intende acquisita se il concorrente ha riportato una valutazione complessiva di almeno 21/30.

In caso di giudizio sfavorevole nei riguardi di tutti i candidati, il procedimento si intenderà immediatamente concluso e l'Ente valuterà se dare corso alle procedure ordinarie di reclutamento.

Non sarà dato luogo alla formazione di graduatoria di idoneità utilizzabile per mobilità successive.

Il colloquio avrà luogo il 29/11/2024 alle ore 9,00 c/o il Palazzo Comunale Piazza della Vittoria 47 – Santa Maria a Monte (PI) che verterà sulle esperienze professionali maturate e dichiarate nel curriculum e sulla eventuale conoscenza degli argomenti indicati in precedenza.

COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni ai candidati successive alla pubblicazione del presente avviso di mobilità saranno pubblicate sul sito istituzionale nella sezione *Amministrazione trasparente/Bandi di concorso con valore legale di notifica ai candidati a tutti gli effetti di legge*, e sul Portale InPA.

RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE

Il presente avviso ha valore esplorativo e non vincola in alcun modo il Comune di Santa Maria a Monte all'assunzione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso di mobilità così come di non procedere all'assunzione qualora i candidati non posseggano le professionalità ritenute adeguate alla posizione da ricoprire o per insorgenza di divieti ex legge relativi sia alla procedura di mobilità attivata che all'assunzione.

La domanda di mobilità volontaria, nonché la partecipazione al colloquio, non fa sorgere a favore del candidato alcun diritto all'assunzione

Il trasferimento è comunque disposto previo consenso dell'Amministrazione di appartenenza;

L'Ente garantisce pari opportunità tra uomo e donna per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'inoltro della domanda e del relativo curriculum autorizza il trattamento dei dati personali nel rispetto del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" s.m.i. e il Regolamento Europeo 2016/679.

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 s.m.i. e il Regolamento Europeo 2016/679., si informa che i dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alla procedura di mobilità saranno raccolti presso questa Amministrazione per le finalità di gestione della procedura stessa e saranno trattati mediante una banca dati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura. Le medesime informazioni possono essere comunicate unicamente alle Amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione giuridico economica del candidato.

I candidati godono dei diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lgs. 196/2003 s.m.i. e il Regolamento Europeo Il titolare del trattamento è il Comune di Santa Maria a Monte.

Responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile del Settore n. 2. - Rag. Simonetta Banti.

E' in ogni caso consentito l'accesso agli atti della presente selezione, mediante visione degli stessi, qualora la loro conoscenza sia necessaria per curare o per difendere interessi giuridici.

NORME FINALI

Per quanto non espressamente disciplinato dall'avviso di mobilità è applicato il D.P.R. n. 487/94 s.m.i., nonché le normative generali vigenti in materia.

Il Responsabile del procedimento è la Responsabile del Settore n. 2 – Economico – finanziario, risorse umane e politiche comunitarie, Rag. Simonetta BANTI.

Per ogni eventuale informazione rivolgersi all'Ufficio risorse umane dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 13,00 e dalle ore 15,00 alle ore 17,00 nei giorni di martedì e giovedì – Tel. 0587/261657.

Santa Maria a Monte, li 23/10/2024

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE ECONOMICO – FINANZIARIO
RISORSE UMANE
E DEMOGRAFICI
F.to Rag. Simonetta BANTI