

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI  
DELL'ART. 13, COMMA 6, DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DEL  
COMUNE DI SANTA MARIA A MONTE PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI  
"ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" PRESSO IL SETTORE N. 1 -  
AMMINISTRATIVO - GIURIDICO – SERVIZI AL CITTADINO**

**La Responsabile del Settore n. 2  
Economico finanziario – Risorse umane - Demografici**

**Visti:**

- il C.C.N.L. 16/11/2022 – Funzioni Locali;
- il Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali” e s.m.i.;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., contenente norme generali sull’Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

**Richiamate:**

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 15/04/2024 con la quale è stato approvato il PIAO 2024-2026 e la successiva Deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 08/06/2024 con la quale si è proceduto ad aggiornare il Piao nella sezione 3.3. “Piano dei fabbisogni del personale dipendente” che prevede, fra l’altro, l’effettuazione di progressioni verticali “speciali in deroga” Art. 13 CCNL 16/11/2022 – 2019/2021 - Funzioni Locali, previa approvazione di apposito atto regolamentare da parte della Giunta Comunale a seguito di confronto con le OO.SS;
- la Deliberazione Giunta Comunale 94 del 17/07/2024 con la quale si è proceduto ad approvare la Disciplina progressioni verticali;

**Vista** la propria Determinazione n. 441 del 19/09/2024 con la quale si procede alla approvazione dell’ Avviso di selezione tra le aree, ai sensi dell’ Art. 13 comma 6 del CCNL 16.11.2022, riservata al personale dipendente del Comune di Santa Maria a Monte,

**RENDE NOTO**

Che è indetta una Selezione per progressione verticale, per titoli e colloquio, ai sensi dell’ Art. 13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Santa Maria a Monte appartenente all’Area professionale Operatore esperto, volta alla copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato in Area Istruttori – Profilo Istruttore Amministrativo presso il Settore n. 1 - Amministrativo - Giuridico – Servizi al cittadino.

**REQUISITI PER L’AMMISSIONE**

Per l’ammissione alla presente procedura di Selezione per progressione verticale è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) essere dipendente del Comune di Santa Maria a Monte a tempo indeterminato con inquadramento nell’ Area immediatamente inferiore a quella correlata al profilo oggetto della presente Selezione, secondo quanto previsto dal CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 – Tabella C;

- 2) avere una valutazione positiva di performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio;
- 3) non avere procedimenti disciplinari in corso e nei due anni lavorativi anteriori al termine di scadenza per la presentazione della domanda;
- 4) essere in possesso dei requisiti previsti dalla tabella C allegata al CCNL 16/11/2022, e precisamente:

Progressione tra Aree	Requisiti
da Area degli Operatori esperti all' Area degli Istruttori	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;  <p style="text-align: center;">oppure</p> b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.

- 5) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di cui trattasi.

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione prevista dal presente avviso.

### **MODALITA' DI PARTECIPAZIONE**

Gli interessati al procedimento di selezione dovranno far pervenire tassativamente la propria candidatura **entro il 4/10/2024 alle ore 12.00** utilizzando **esclusivamente lo schema allegato**, indirizzata al Responsabile del Servizio risorse umane dell'Ente.

Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato un dettagliato **curriculum vitae formato europeo**, nel quale dovrà essere presente un' apposita sezione in cui dovranno essere riportate, ai fini della loro valutazione, le competenze professionali acquisite nel contesto lavorativo.

***La domanda di partecipazione deve pervenire esclusivamente con consegna diretta all'Ufficio Protocollo dell'Ente.***

### **SELEZIONE DEI CANDIDATI**

Le domande di partecipazione utilmente pervenute saranno preliminarmente esaminate, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, dal Servizio risorse umane.

In conformità con quanto previsto dalla Disciplina delle progressioni verticali (disponibile per la consultazione sul sito web del Comune: *Amministrazione trasparente/Bandi di concorso*), la selezione avverrà secondo gli elementi di valutazione di cui all'Art. 4 della Disciplina progressioni verticali ai quali saranno attribuiti i punteggi di cui all' Art. 5 della stessa Disciplina, colloquio compreso.

Il colloquio motivazionale a integrazione del punteggio già ottenuto con i titoli, si svolgerà il giorno 07/10/2024 alle ore 12,00 presso la Sala Giunta, salvo diversa successiva comunicazione.

### **COMMISSIONE**

La Selezione viene espletata da una Commissione esaminatrice, appositamente nominata ai sensi dell' Art. 6 della Disciplina progressioni verticali.

La Commissione valuta, secondo i principi di buon andamento e imparzialità, i titoli e le competenze possedute dai dipendenti attenendosi al principio della massima coerenza e funzionalità tra quanto dichiarato ed emerso durante il colloquio relativamente al profilo oggetto di selezione.

### **FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE E CONCLUSIONE DELLA PROCEDURA**

La graduatoria finale è formata secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato. In caso di parità di punteggio si applicano le disposizioni contenute nell'Art. 5, comma 3, della Disciplina progressioni verticali.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie.

Le graduatorie e le nomine dei vincitori delle procedure di progressione verticale sono approvate con determinazione del Responsabile del Servizio risorse umane e sono utilizzate esclusivamente nei limiti dei posti messi a selezione.

Con i vincitori verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nella categoria immediatamente superiore (posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione.

I vincitori sono esonerati dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dall'art. 25 del C.C.N.L. del comparto Funzioni locali vigente.

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Diritti dell'interessato ex artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 Regolamento UE 2016/679

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
  - dell'origine dei dati personali; - delle finalità e modalità del trattamento; - della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
  - degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
  - dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
  - l'aggiornamento, la rettifica oppure, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
  - la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
  - l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;

- la portabilità dei dati.
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:
- per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
  - al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

### **ALTRE INFORMAZIONI**

La procedura selettiva di cui al presente Avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento e pertanto l'Ente si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Ente.

Per quanto altro non espresso nel presente bando si rimanda alle norme regolamentari vigenti nell'Ente.

Il solo fatto della presentazione della domanda comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente avviso e dai regolamenti inerenti la gestione del personale. Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per ogni eventuale informazione è possibile rivolgersi al Servizio Risorse umane: 0587/261657 – [f.vaiani@comune.santamariaamonte.pi.it](mailto:f.vaiani@comune.santamariaamonte.pi.it).

Santa Maria a Monte, 19/09/2024

La Responsabile del Settore n. 2  
Economico – Finanziario, Risorse umane  
e Demografici  
F.to Rag. Simonetta BANTI

Al Servizio Risorse Umane  
del Comune di Santa Maria a Monte  
Piazza Vittoria n. 47  
**56020 Santa Maria a Monte (PI)**

**Oggetto:** Domanda di partecipazione alla procedura riservata al personale in servizio per il passaggio tra Aree mediante progressione verticale ai sensi dell' Art. 13, comma 6, del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, da Area Operatore esperto a Area Istruttore per profilo "Istruttore Amministrativo" presso Settore n. 1 – Amministrativo – Giuridico – Servizi ala cittadino.

La/il sottoscritta/o \_\_\_\_\_

presa visione dell' Avviso di Selezione di cui all'oggetto, indetta da codesta Amministrazione

### **C H I E D E**

di essere ammesso a partecipare alla procedura riservata al personale in servizio per il passaggio tra Aree mediante progressione verticale ai sensi dell' Art. 13, comma 6, del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, da Area Operatore esperto a Area Istruttore per profilo "Istruttore Amministrativo" presso Settore n. 1 – Amministrativo – Giuridico – Servizi ala cittadino.

A tal fine dichiara sotto la propria responsabilità:

- di essere nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
Codice Fiscale \_\_\_\_\_;
- di essere residente a \_\_\_\_\_  
in Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
Tel. \_\_\_\_\_ Cellulare \_\_\_\_\_
- di fornire il seguente indirizzo recapito presso il quale l'Amministrazione potrà inviare le comunicazioni, se diverso dalla residenza:  
\_\_\_\_\_
- di fornire il seguente indirizzo mail e indirizzo PEC (solo se posseduto) valido e personale cui l'Amministrazione potrà inoltrare le comunicazioni relative alla presente procedura:

MAIL \_\_\_\_\_

- di essere in possesso del seguente titolo di studio:

- \_\_\_\_\_;
- di essere dipendente del Comune di Santa Maria a Monte dal \_\_\_\_\_;
  - di essere inquadrato in Area prof.le Operatore Esperto presso Settore \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_;
  - di avere ricevuto, negli ultimi tre anni, una valutazione positiva della performance individuale pari a:  
2023 - \_\_\_\_\_/50  
2022 - \_\_\_\_\_/50  
2021 - \_\_\_\_\_/50  
  
altre annualità **(da compilare solo in caso di mancanza di valutazione nelle tre annualità sopra indicate)**:  
\_\_\_\_\_
  - di non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti la data di scadenza del presente avviso:
    - di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego;
    - di essere consapevole della veridicità delle dichiarazioni contenute nella presente domanda e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui alla vigente normativa in caso di false dichiarazioni;
    - di accettare senza riserve le condizioni dell' Avviso di Selezione, le norme regolamentari vigenti presso l' Ente in materia di assunzioni, nonché le eventuali modifiche che l'Amministrazione riterrà di apportare agli stessi;
    - di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali.

Allego alla presente dettagliato curriculum vitae formato europeo nel quale sono riportate, ai fini della valutazione, le competenze professionali acquisite nel contesto lavorativo

Lì, \_\_\_\_\_

FIRMA

\_\_\_\_\_

