

**Avviso di selezione riservata al personale del Comune di Santa Maria a Monte
per la progressione tra l' Area Istruttori e l'Area Funzionari ed Elevate
Qualificazioni per la copertura di un posto vacante di “Funzionario tecnico”
presso il Settore n. 3 - Ufficio tecnico – SUAP – Protezione civile**

**La Responsabile del Settore n. 2
Economico finanziario – Risorse umane - Demografici**

Visti:

- il Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali” e s.m.i.;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., contenente norme generali sull’Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);
- il C.C.N.L. 16/11/2022 – Funzioni Locali;

Richiamate:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 15/04/2024 con la quale è stato approvato il PIAO 2024-2026 e la successiva Deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 08/06/2024 con la quale si è proceduto ad aggiornare il Piao nella sezione 3.3. “Piano dei fabbisogni del personale dipendente” che prevede, fra l’altro, l’effettuazione di progressione tra l' Area Istruttori e l' Area Funzionari ed Elevata qualificazione ai sensi dell' Art. 15 CCNL Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022, previa approvazione di apposito atto regolamentare da parte della Giunta Comunale a seguito di confronto con le OO.SS;
- la Deliberazione Giunta Comunale 94 del 17/07/2024 con la quale si è proceduto ad approvare la disciplina per le progressioni tra le Aree;

Vista la propria Determinazione n. 497 del 15/10/2024 con la quale si è proceduto all' approvazione dell' Avviso di selezione riservata al personale dipendente del Comune di Santa Maria a Monte, per il passaggio tra l' Area Istruttori e l' Area Funzionari ed Elevata Qualificazione, ai sensi dell' Art. 15 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022, per la copertura di un posto vacante Profilo “Funzionario tecnico” presso il Settore n. 3 – Ufficio tecnico – SUAP – Protezione civile.

RENDE NOTO

che è indetta una Selezione riservata al personale dipendente del Comune di Santa Maria a Monte, per il passaggio tra l' Area Istruttori e l' Area Funzionari ed Elevata Qualificazione, ai sensi dell' Art. 15 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022, per la copertura di un posto vacante Profilo “Funzionario tecnico” presso il Settore n. 3 – Ufficio tecnico – SUAP – Protezione civile.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l’ammissione alla presente procedura selettiva è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) essere dipendente del Comune di Santa Maria a Monte a tempo indeterminato con inquadramento nell' Area immediatamente inferiore a quella correlata al profilo oggetto della presente Selezione, secondo quanto previsto dal CCNL Funzioni Locali 16/11/2022;

- 2) avere una valutazione positiva di performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio;
- 3) non avere procedimenti disciplinari in corso e nei due anni lavorativi anteriori al termine di scadenza per la presentazione della domanda;
- 4) essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno per l'area e per il profilo per il quale è indetta la procedura, e nello specifico di uno dei seguenti titoli di studio:

LAUREA MAGISTRALE (DM 270/2004):

LM-3 Architettura del paesaggio
LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura
LM-23 Ingegneria civile
LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi
LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio
LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale.

LAUREA SPECIALISTICA (DM 509/1999):

3/S Architettura del paesaggio;
4/S Architettura e ingegneria edile;
28/S Ingegneria civile;
38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio;
54/S Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale.

DIPLOMA DI LAUREA in architettura/ingegneria conseguito con il vecchio ordinamento equiparato con DM 9/7/2009 a una delle lauree specialistiche/magistrali nelle classi sopraindicate.

LAUREA TRIENNALE:

CLASSE 04 Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile;
CLASSE 07 Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale;
CLASSE 08 Ingegneria civile e ambientale;
L-7 Ingegneria civile e ambientale;
L-17 Scienze dell'architettura;
L-21 Scienze pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica, ambientale.
L-23 Scienze e tecnica dell'edilizia.

ULTERIORI TITOLI AD ESSI EQUIPARATI DA LEGGI O DECRETI MINISTERIALI.

Qualora il titolo sia stato conseguito all'estero dovranno, invece, essere indicati gli estremi del provvedimento attestante l'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano; nel caso in cui l'equivalenza del titolo straniero non sia stata ancora dichiarata, il candidato sarà ammesso con riserva alle prove di concorso, purché sia stata attivata la procedura per l'emanazione del Decreto di cui al citato articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In questo caso, il candidato dovrà dimostrare l'avvio della procedura inviandone prova con le stesse modalità previste per la partecipazione al concorso, entro e non oltre lo stesso termine previsto per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso. Dopo l'emanazione del provvedimento sarà cura del candidato indicarne gli estremi. I candidati possono essere ammessi al concorso con riserva;

- 5) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di cui trattasi.

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione prevista dal presente avviso.

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati al procedimento di selezione dovranno far pervenire tassativamente la propria candidatura **entro il 30/10/2024 alle ore 12.00** utilizzando **esclusivamente lo schema allegato**, indirizzata al Responsabile del Servizio risorse umane dell'Ente.

Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato un dettagliato **curriculum vitae formato europeo**, nel quale dovrà essere presente un' apposita sezione in cui dovranno essere riportate, ai fini della loro valutazione, le competenze professionali acquisite nel contesto lavorativo.

La domanda di partecipazione deve pervenire esclusivamente con consegna diretta all'Ufficio Protocollo dell'Ente.

SELEZIONE DEI CANDIDATI

Le domande di partecipazione utilmente pervenute saranno preliminarmente esaminate, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, dal Servizio risorse umane.

In conformità con quanto previsto dalla Disciplina delle progressioni verticali (disponibile per la consultazione sul sito web del Comune: *Amministrazione trasparente/Bandi di concorso*), la selezione avverrà secondo gli elementi di valutazione di cui all'Art. 4 della Disciplina progressioni verticali ai quali saranno attribuiti i punteggi di cui all' Art. 5 della stessa Disciplina, colloquio compreso.

Il colloquio comporterà una valutazione motivazionale ma anche conoscitiva delle principali normative tecniche vigenti di seguito indicate:

- Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici (D.Lgs. 36/2023)
- Disposizioni legislative e regolamentari in materia edilizia – Nozioni (DPR 380/2001, L.R.T. 65/2014)
- Testo unico espropriazione pubblica utilità (DPR 327/2001)
- Codice beni culturali e del paesaggio (D.Lgs 42/2004)
- Norme in materia ambientale (D.Lgs 152/2006)
- Norme tecniche per le costruzioni, calcolo strutture, prove e accettazione materiali da costruzione (legge 1086/1971, legge 64/1974, DM 17 gennaio 2018)
- Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008)

La valutazione conseguita in sede di colloquio andrà ad aggiungersi al punteggio ottenuto con i titoli.

Il colloquio avrà luogo il giorno 8 Novembre 2024 alle ore 12,00 presso la Sala Giunta, salvo diversa successiva comunicazione.

COMMISSIONE

La Selezione viene espletata da una Commissione esaminatrice, appositamente nominata ai sensi dell' Art. 6 della Disciplina progressioni verticali.

La Commissione valuta, secondo i principi di buon andamento e imparzialità, i titoli e le competenze possedute dai dipendenti attenendosi al principio della massima coerenza e funzionalità tra quanto dichiarato ed emerso durante il colloquio relativamente al profilo oggetto di selezione.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE E CONCLUSIONE DELLA PROCEDURA

La graduatoria finale è formata secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato. In caso di parità di punteggio si applicano le disposizioni contenute nell'Art. 5, comma 3, della Disciplina progressioni verticali.

E' dichiarato vincitore il candidato utilmente collocato al primo posto della graduatoria di merito. La graduatoria e la nomina del vincitore della procedura di progressione tra le Aree approvata con determinazione del Responsabile del Servizio risorse umane e utilizzata esclusivamente nei limiti del posto messo a selezione.

Con il vincitore sarà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nella categoria Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (posizione economica iniziale).

Il vincitore è esonerato dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dall'art. 25 del C.C.N.L. del comparto Funzioni locali vigente.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Diritti dell'interessato ex artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 Regolamento UE 2016/679

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
 - dell'origine dei dati personali; - delle finalità e modalità del trattamento; - della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
 - dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
 - l'aggiornamento, la rettifica oppure, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
 - la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
 - l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
 - la portabilità dei dati.
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:
 - per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
 - al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

ALTRE INFORMAZIONI

La procedura selettiva di cui al presente Avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento e pertanto l'Ente si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Ente.

Per quanto altro non espresso nel presente bando si rimanda alle norme regolamentari vigenti nell'Ente.

Il solo fatto della presentazione della domanda comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente avviso e dai regolamenti inerenti la gestione del personale. Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per ogni eventuale informazione è possibile rivolgersi al Servizio Risorse umane: 0587/261657 – f.vaiani@comune.santamariaamonte.pi.it.

Santa Maria a Monte, 15/10/2024

La Responsabile del Settore n. 2
Economico – Finanziario, Risorse umane
e Demografici
F.to Rag. Simonetta BANTI

Al Servizio Risorse Umane
del Comune di Santa Maria a Monte
Piazza Vittoria n. 47
56020 Santa Maria a Monte (PI)

Oggetto: Domanda di partecipazione alla procedura selettiva riservata al personale dipendente del Comune di Santa Maria a Monte, per il passaggio tra l' Area Istruttori e l' Area Funzionari ed Elevata Qualificazione, ai sensi dell' Art. 15 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022, per la copertura di un posto vacante Profilo "Funzionario tecnico" presso il Settore n. 3 – Ufficio tecnico – SUAP – Protezione civile.

La/il sottoscritta/o _____

presa visione dell' Avviso di Selezione di cui all'oggetto, indetta da codesta Amministrazione

C H I E D E

di essere ammesso a partecipare alla procedura selettiva riservata al personale dipendente del Comune di Santa Maria a Monte, per il passaggio tra l' Area Istruttori e l' Area Funzionari ed Elevata Qualificazione, ai sensi dell' Art. 15 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022, per la copertura di un posto vacante Profilo "Funzionario tecnico" presso il Settore n. 3 – Ufficio tecnico – SUAP – Protezione civile.

A tal fine dichiara sotto la propria responsabilità:

- di essere nato/a a _____ il ____/____/____; Codice Fiscale _____;
- di essere residente a _____ in Via _____ n. _____ Tel. _____ Cellulare _____
- di fornire il seguente indirizzo recapito presso il quale l'Amministrazione potrà inviare le comunicazioni, se diverso dalla residenza: _____
- di fornire il seguente indirizzo mail e indirizzo PEC (solo se posseduto) valido e personale cui l'Amministrazione potrà inoltrare le comunicazioni relative alla presente procedura:
MAIL _____
- di essere in possesso del seguente titolo di studio:
_____;

- di essere dipendente del Comune di Santa Maria a Monte dal _____;
- di essere inquadrato in Area prof.le Istruttori presso Settore _____
dal _____;
- di avere ricevuto, negli ultimi tre anni, una valutazione positiva della performance individuale pari a:
2023 - _____/50
2022 - _____/50
2021 - _____/50
altre annualità (da compilare solo in caso di mancanza di valutazione nelle tre annualità sopra indicate):

- di non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti la data di scadenza del presente avviso:
 - di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego;
 - di essere consapevole della veridicità delle dichiarazioni contenute nella presente domanda e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui alla vigente normativa in caso di false dichiarazioni;
 - di accettare senza riserve le condizioni dell' Avviso di Selezione, le norme regolamentari vigenti presso l' Ente in materia di assunzioni, nonché le eventuali modifiche che l'Amministrazione riterrà di apportare agli stessi;
 - di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali.

Allego alla presente dettagliato curriculum vitae formato europeo nel quale sono riportate, ai fini della valutazione, le competenze professionali acquisite nel contesto lavorativo

Li, _____

FIRMA
