



Comune di Santa Maria a Monte

Provincia di Pisa

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA CONTROLLO SULLA COMPATIBILITÀ DEI COSTI RELATIVI ALL'ACCORDO ECONOMICO 2022

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i., i contratti integrativi devono essere corredati da una relazione tecnico o finanziaria e da una relazione illustrativa, predisposte sulla base di schema tipo approvato dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica.

In data 19/07/2012 con Circolare n. 25 il Mef, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto gli schemi di Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, evidenziano che per la contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo di Controllo interno ai sensi dell'art. 40 o bis. Comma 1, del D. Lgs. 165/2001 s.m.i.

Con Determinazione n. 1/2022 il Responsabile del Settore n. 2 economico o finanziario, risorse umane, politiche comunitarie e ciclo dei rifiuti ha costituito in via provvisoria il Fondo delle risorse decentrate 2022 sulla base dell'attuale normativa, da definirsi in via definitiva entro il 31/12 p.v.

COMUNE DI SANTA MARIA A MONTE
(Provincia di Pisa)

Accordo economico 2022

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell' Accordo economico ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

| | |
|--|---|
| Data di sottoscrizione | 20/12/2022 |
| Periodo temporale di vigenza | 2022 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale dell'Ente Componenti: Responsabili di Settore e Vice Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie dell'accordo: CISL-FP E RSU Aziendali |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente del Comune di Santa Maria a Monte |
| Materie trattate dall'Accordo di contratto collettivo decentrato integrativo economico | Istituti contrattuali previsti dal CCNL EE.LL. 2016 ó 2018 sottoscritto in data 21 Maggio 2018 e dal Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2022 sottoscritto in data 24 Maggio 2019 |
| | Nessun rilievo |
| Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Delibera Consiglio Comunale n. 7 del 13.01.2022 ad oggetto "Documento Unico di programmazione (DUP) 2022-2024 ai sensi del D.Lgs 118/2011 ó Approvazione". Delibera C.C. n. 8 del 13.01.2022 ad oggetto "Approvazione Bilancio 2022-2024 ed allegati". Delibera G.C. n. 5 del 13.01.2022 ad oggetto "Piano esecutivo di gestione 2022- 2024 - Assegnazione risorse finanziarie". Delibera G.C. n. 6 del 13.01.2022 ad oggetto "Piano dettagliato degli obiettivi anno 2022". |
| | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 comma 8 lettera a) del dlgs 33/2013 s.m.i. |
| | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 s.m.i. per quanto di competenza. |
| Eventuali osservazioni ===== | |

Modulo 2 - Illustrazione dell'Accordo economico attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.

Modalità di utilizzo delle risorse accessorie

Risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali

A) - ILLUSTRAZIONE DELL'ACCORDO ECONOMICO 2022

In data 21 maggio 2018 è stato stipulato il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per le Regioni e gli Enti Locali per il triennio 2016 - 2018.

L'art. 67 del suddetto contratto, abrogando le precedenti disposizioni contrattuali in materia di costituzione del fondo per il salario accessorio, ha previsto che lo stesso sia costituito secondo le seguenti modalità:

1. da un' unico importo consolidato stabilmente incrementato ai sensi di quanto previsto dai commi 1 e 2 dello stesso articolo 67;
2. da un importo variabile alimentabile di anno in anno ai sensi del comma 3 dello stesso articolo 67.

Le risorse finanziarie così determinate vengono ripartite, nel rispetto della disciplina dell'art. 68 del CCNL 21 Maggio 2018.

In data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni locali per il periodo 2019/2021 i cui effetti ai fini della contrattazione decentrata e la costituzione del Fondo risorse decentrate, decorrono dal primo gennaio 2023.

1. CRITERI GENERALI RELATIVI AI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE

CRITERI GENERALI DELLE METODOLOGIE DI VALUTAZIONE

CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AD EROGARE LA PERFORMANCE

Sono premiate la capacità di attuare programmi, di conseguire risultati, di proporre soluzioni innovative e di contribuire alla realizzazione di miglioramenti gestionali finalizzati ad una maggiore efficacia e qualità dei servizi erogati ai cittadini.

Il superamento di modalità di lavoro impostate su competenze specifiche dei singoli è l'obiettivo da perseguire in favore di modalità finalizzate all'ottenimento di risultati ed al conseguimento di obiettivi preventivamente assegnati ai dipendenti.

Il sistema di valutazione delle prestazioni dovrà avere quale finalità principale quella di strumento di miglioramento gestionale e dovrà assumere sempre maggiore rilevanza nell'Ente.

I comportamenti di disponibilità all'assunzione di responsabilità, di disponibilità al cambiamento, di flessibilità alle mansioni da svolgere, l'attitudine a lavorare in gruppo, la disponibilità a collaborare all'interno della struttura di appartenenza e con le altre entità organizzative dell'Ente, la disponibilità nei confronti dell'utenza, hanno una valenza rilevante ai fini delle valutazioni.

Il sistema degli incentivi monetari di Ente ed il conseguente utilizzo della quota di fondo prevista dal CCNL si articola nelle seguenti categorie fondamentali di premi:

- a) un premio collegato al conseguimento dei risultati aggregati di settore e di servizio e/o al grado di soddisfacimento dell'utenza nonché alla valutazione delle prestazioni individuali, al quale possono accedere tutti i dipendenti;
- b) un premio di progetto, riservato a dipendenti coinvolti in un numero limitato di progetti, di rilievo strategico e generale per l'ente, specificamente individuati dalla Giunta e collegati alla realizzazione di obiettivi prioritari dell'amministrazione e per i quali opererà il corrispondente incremento del fondo ai sensi dell'art.67, comma 5 del CCNL 21/05/2018.

Il riparto di cui al precedente punto lett. a) è effettuato utilizzando il sistema di valutazione adottato con deliberazione di G.M. n. 95 del 28/07/2011.

2) FATTISPECIE, CRITERI, VALORI E PROCEDURE PER L'INDIVIDUAZIONE E LA CORRESPONSIONE DEI COMPENSI RELATIVI ALLE FINALITÀ PREVISTE NELL'ART. 68 DEL CCNL 21 MAGGIO 2018

Ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21 Maggio 2018 si farà fronte all'erogazione delle seguenti indennità:

a) Indennità di rischio, maneggio valori, disagio

Le procedure per l'individuazione e la corresponsione dell'indennità sono previste all'Art. 19 del Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2022.

b) Indennità di turno

Le procedure per l'individuazione e la corresponsione dell'indennità sono previste all'Art. 27 del Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2022.

c) Reperibilità

Le procedure per l'individuazione e la corresponsione dell'indennità sono previste all'Art. 26 del Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2022.

d) Compenso per esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità:

Le procedure per l'individuazione e la corresponsione dell'indennità sono previste agli Artt. 20 e 21 del Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2022.

e) Maggiorazione lavoro in giorno di riposo settimanale:

Le procedure per l'individuazione e la corresponsione dell'indennità sono previste dal CCNL 14/09/2000 Art. 24.

f) Indennità di servizio esterno

Le procedure per l'individuazione e la corresponsione dell'indennità sono previste all'Art. 22 del Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2022.

g) Indennità di funzione

Le procedure per l'individuazione e la corresponsione dell'indennità sono previste all'Art. 23 del Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2022.

3) ALTRE FORME DI INCENTIVAZIONE

Viene confermata la disciplina già determinata in relazione agli incentivi che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazione o di risultato del personale, e in particolare, ma non in senso esclusivo, agli incentivi ex legge n. 109/1994 (progettazione e pianificazione), agli incentivi per i condoni edilizi, nonché agli incentivi per il recupero dell'evasione ICI/IMU.

B) - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Risorse destinate agli istituti di cui all'Art. 68, comma 1 | Parziali | Totali |
|---|--|---------------------|
| Progressioni economiche orizzontali anni precedenti | | p 72.550,68 |
| Progressioni orizzontali 2022 | | p 5.068,33 |
| Indennità di comparto | | p 29.284,88 |
| Indennità personale educativo asili nido | | p 1.921,20 |
| Oneri di riclassificazione VV.UU. | | p 914,46 |
| Risorse destinate agli istituti di cui all'Art. 68, comma 2 CCNL 2016/2018 | | |
| Commi a) e b) - Performance 2022 | | p 20.694,47 |
| Indennità condizioni di lavoro (Art. 70 bis) | Rischio p 2.100,00 Maneggio valori p 1.100,00 Disagio p 0,00 | p 3.200,00 |
| Indennità di turno (Art. 23) | | p 5.150,00 |
| Indennità servizio esterno (Art. 56) | | p 1.800,00 |
| Indennità di reperibilità (Art. 24) | | p 6.000,00 |
| Maggiorazioni festive (Art. 24 CCNL 14/09/2000) | | p 404,45 |
| Compensi per specifiche responsabilità (Art. 70 quinquies) e funzione (Art. 56 sexies) | | p 14.600,00 |
| Progetti per il conseguimento di obiettivi dell'Ente (Art.67, comma 5, lett. b)) | | p 0,00 |
| Compensi previsti per specifiche disposizioni di legge: a) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI b) incentivi per funzioni tecniche | ICI /IMU p 9.874,56 Progettazione p 6.819,86 | p 16.694,42 |
| Totale | | p 178.282,89 |

Nota:

- le somme indicate sono soggette a variazioni per i rispettivi istituti a consuntivo liquidazioni competenze 2022
- gli articoli indicati fra parentesi sono riferiti al CCNL EE.LL.

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 197 del 23/12/2010) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 95 del 25/07/2011).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'Accordo economico 2022 prevede una somma pari a complessive Euro 5.068,33 per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali 2022 secondo le modalità ed i criteri per l'assegnazione di cui all'Art. 17 e allegato oAö del CCDI 2019/2022 sottoscritto in data 24/05/2019.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell' Accordo economico 2022, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (PEG) al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza offerti al cittadino.

Relazione Tecnico Finanziaria

Modulo I ó La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo destinato alla contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato in via provvisoria con Determinazioni n. 1/2022, fatte salve eventuali ed ulteriori integrazioni di parte variabile che avvenissero in corso d'anno, nei seguenti importi, al lordo delle decurtazioni di cui alla Sezione III:

| Descrizione | |
|---|---------------------|
| Risorse stabili | þ 161.561,59 |
| Risorse variabili | þ 16.721,30 |
| Totale fondo risorse decentrate 2022 | þ 178.282,89 |

Sezione I ó Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

L'importo unico consolidato del Fondo destinato alla contrattazione integrativa per l'anno 2021 è stata costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21 Maggio 2018 e **quantificata in þ 174.177,95.**

Incrementi esplicitamente quantificati ai sensi del CCNL 21 Maggio 2018

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione | Importo |
|---|--------------------|
| Art. 67, comma 2, lett. a) ó Incremento individuale a valere dall'anno 2019 | þ 5.491,20 |
| Art. 67, comma 2, lett. b) ó Differenziale incrementi economici | þ 338,76 |
| Art. 67, comma 2, lett. c) ó Importo RIA e assegni <i>òad personamö</i> personale cessato dal 1/01/2018 al 31/12/2021 | þ 5.216,90 |
| Totale incrementi fissi | þ 11.046,86 |

All'importo complessivo del Fondo risorse decentrate parte fissa 2022 pari ad þ 185.224,81, come esplicitato nella somma dei punti precedenti importo unico consolidato più incrementi fissi, è stata applicata la riduzione di cui al D.L. 78/2010 s.m.i. di þ 23.663,22 per arrivare alla somma finale delle **Risorse fisse 2022 di þ 161.561,59**, come indicato alla successiva Sezione III ó Eventuali decurtazioni del fondo.

Sezione II ó Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione* | Importo |
|--|--------------------|
| Art. 67, comma 3, lett. c) - a) - Incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI/IMU | p 9.874,56 |
| b) - Incentivi per funzioni tecniche | p 6.819,86 |
| Art. 67, comma 3 | p 0,00 |
| Art. 67, comma 3, lett. d) ó RIA e <i>òad personamö</i> personale cessato al primo gennaio 2021 | p 26,88 |
| Art. 67, comma 3, lett. h) ó 1,2% monte salari 1997 | p 0,00 |
| Art. 67, comma 5 ó Progetti per il conseguimento di obiettivi dell'Ente | p 0,00 |
| Totale risorse variabili 2022 | p 16.721,30 |

Sezione III ó Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione | Importo |
|---|--------------------|
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) | p 19.189,60 |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) | p 4.473,62 |
| Totale riduzioni 2022 | p 23.663,22 |

Sezione IV ó Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|---|---------------------|
| Risorse stabili | p 161.561,59 |
| Risorse variabili | p 16.721,30 |
| Totale Fondo risorse decentrate 2022 | p 178.282,89 |

Sezione V ó Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dall'Accordo economico sottoposto a certificazione

Sono ricomprese nell' Accordo economico 2022 somme non soggette a contrattazione annuale in quanto derivanti da specifiche normative per totali **p 109.739,55** relative a:

| Descrizione |
|--|
| Indennità di comparto |
| Progressioni orizzontali |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001) |
| Altro oneri riclassificazione VV.UU |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL/CCDI 2019/2022 o di progressioni economiche orizzontali fino alla data del 31/12/2022.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dall' Accordo economico 2022

Vengono regolate dal CCDI 2019/2022 e CCNL EE.LL. Vigenti e ripartite come indicato nell' Accordo economico 2022, somme per complessivi **p 68.543,34**, così suddivise:

| Descrizione | Importo |
|------------------------------|------------|
| Indennità di turno | p 5.150,00 |
| Indennità di rischio | p 2.100,00 |
| Indennità di reperibilità | p 6.000,00 |
| Indennità di maneggio valori | p 1.100,00 |

| | |
|--|-------------|
| Indennità specifiche responsabilità | p 14.600,00 |
| Compensi previsti per specifiche disposizioni di legge | p 16.694,42 |
| Performance | p 20.694,47 |
| Maggiorazione festiva | p 404,45 |
| Disagio | p 0,00 |
| Progetti specifici | p 0,00 |
| Indennità servizio esterno | p 1.800,00 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|---|---------------------|
| Somme non regolate dall'Ipotesi di Accordo economico 2022 | p 109.739,55 |
| Somme regolate dall' Ipotesi di Accordo economico 2022 | p 68.543,34 |
| Totale Fondo 2022 | p 178.282,89 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a p 161.561,59, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a p 109.739,55. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL 21 Maggio 2018.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

L'Ipotesi di Accordo economico 2022 prevede una somma di p 5.068,33 da destinare al riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali per lo stesso anno secondo i criteri e le modalità indicate nell'Art. 17 e allegato öAö del CCDI 2019/2022 sottoscritto in data 24/05/2019.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente in termini assoluti nelle more della pubblicazione del DPCM attuativo del D.L. 34/2019 s.m.i.

| Descrizione | Anno 2016 | Anno 2021 | Anno 2022 |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|
| Risorse stabili | 152.090,24 | 160.724,26 | 161.561,59 |
| Risorse variabili | 41.322,59 | 35.911,82 | 16.721,30 |
| TOTALE FONDO | 193.412,83 | 196.636,08 | 178.282,89 |
| A detrarre incentivi progettazione | 9.820,57 | 20.461,94 | 6.819,86 |
| A detrarre risparmi AP | 3.845,33 | - | - |
| A detrarre incentivi IMU | - | 9.508,98 | 9.106,41 |
| Compensi ISTAT | - | 3.056,40 | - |
| A detrarre incremento Art. 67, comma 2 lett. a) | - | 5.491,20 | 5.491,20 |
| A detrarre differenziale PEO | - | 338,76 | 338,76 |
| Totale | 179.746,93 | 157.778,80 | 156.526,66 |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo risorse decentrate sono imputate a capitoli di bilancio di competenza, quindi la verifica tra sistema contabile e dati di utilizzo del fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa per l'anno 2022 rispetto a quello dell'anno 2016 e 2021, in termini assoluti, risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo risorse decentrate 2021, come quantificato ed indicato nei precedenti paragrafi, è impegnato ai vari capitoli del bilancio.

Santa Maria a Monte, li 20/12/2022

Il Responsabile
del Settore economico ó finanziario
risorse umane e politiche umanitarie